

Olis Djeng Miez

S E M I N A R   G U L A   K E   I

30   D J A N U A R I   -   2   P E B R U A R I   1961

d i

P A S U R U A N

P E M B A G I A N   P E R U M A H A N

d i

T R E T E S



D A F T A R    B U N G A L O W

---

No. U- rut	Nama Bungalow	Alamat	Kamar		Djum. Ako- mo- dasi!	Nama2 Tamu	Kedudukan
			A- tas	Iba- wah			
1.	In de Uitkijk	Djl. Welirang	3	-	8	Piket	Panitiya
2.	Rozenhof	I d e m	2	1	6	R. Soebagijo cs.	Panitiya
3.	Montana	I d e m	-	3	8	Pegawai Wanita	- " -
4.	Parijon	I d e m	1	2	8	- " -	- " -
5.	Villa Djoari	I d e m	-	3	6	1. Kep. Tjb. Djabar 2. " " Djateng 3. " " Djatim	
6.	Marilin	I d e m	2	1	6	Para Peg./Urus. Kesehatan	Panitiya
7.	Sabar	Djl. Lintjing	-	2	4	J. M. Menteri Pertanian Ir. Saksono	Dir. PPN. Pusat
8.	In Lian	I d e m	-	2	4	Soerija cs.	Pan. Pongangk.
9.	Nirmala	I d e m	2	3	10	1. Saleh Nasution 2. Sarojo 3. Soeromooljono 4. Djafar 5. A. St. Baginda 6. Ir. Soedarsono 7. R. Radijo 8. Maj. Soesilo	P. P. N. Pusat - " - - " - - " - - " - Unit A. Djatim - " -
10.	Kubus Krul	I d e m	-	3	5	1. R. Soehardjo 2. R. P. S. Tjitro- koesoemo 3. Kapt. Mooljono	Panitya - " -
11.	S.H.V. (C.T.C.)	I d e m	-	3	6	1. Soedarno 2. E. A. Maengkom 3. R. Soedarmo 4. Malkadis 5. Soeparto 6. Imam Soebahi	Pemb. Panitya - " - - " - - " - - " - - " -
12.	Elsje	I d e m	-	2	4	1. Soetedjo 2. Soeharto 3. Banoearli 4. Tjoa Siok Gwan	Unit "B" Djatim - " - - " - Unit "A" Djatim
13.	Villa Prawoto	Djl. Ardjuno	-	2	4	1. Soedarsono 2. Soemadi 3. Han Sien Tjhiang 4. Tjoa Sie Soan	Pg. Pandji - " - - " - - " -
14.	Trimo Redjo	I d e m	-	2	4	1. M. Sanggar 2. Ir. Noerjono 3. R. Soetomo 4. R. Soetiono	Sekretariat I - " - - " - - " -
15.	Trimo Wahyu	I d e m	-	3	6	1. Mr. Sjarif Hidajat 2. Arwoko 3. Boestan	Panitya - " - - " -



No. U- rut	Nama Bungalow	Alamat	Kamar		Djum- lah	Nama2 Tamu	Kedudukan
			A- tas	Ba- wah			
16.	Sunshine	Djl. Ardjuno	-	4	8	1. R. Danoebroto 2. R. Soedarwanto 3. R. Moh. Arifin 4. Mr. Joewono	Unit2 Djatim
17	Rozomary	I d e m	-	2	4	1. L.A. Pattie 2. Ir. Pandu 3. Djoeri Djogowiriono	Sekertariat II - " - - " -
18.	Anapola	I d e m	-	2	4	1. Ir. Njoo Hwat Boen 2. P. Andaria 3. F.A. Persijn 4. R. Soetomo	Sekertariat III - " - - " - - " -
19	Mary Gold	I d e m	-	3	6	1. Noeripan 2. Sahlan 3. Djoepri 4. Saman	Pem. Panitya - " - - " - - " -
20.	Tirto Darmo	I d e m	-	2	4	1. Ir. Tan Hwie Bo 2. Ir. Soeharto 3. Ir. Dj. Pardede 4. K. Bouwer	Sekertariat IV - " - - " - - " -
21.	Wisma Kirana	I d e m	-	2	4	1. Kapt. S. Joegijo 2. R. Soemarsono	Panitya - " -
22.	Flierfluitier	I d e m	2	1	6	1. R. Soenjoto 2. R. P. S. Gondokoesoemo 3. Soeharsono 4. R. Pamoedjo 5. Soedio Trimo	P.G. Gending - " - - " - - " - - " -
23.	Elizabeth	I d e m	1	1	4	1. Ir. Liem Tjiang Hwat 2. Liem Ing Tjioe 3. Soenjoto 4. E.H. Rotinsulu	Sekertariat V - " - - " - - " -
24.	Marco	Djl. Kelut	2	2	8	1. E. Singkoh 2. E.P.F. Wattimend 3. Soetjipto 4. Makroef 5. Soemadi 6. Kwoe King Lok	P.G. Pradjekan - " - - " - - " - P.G. Gempolkrop - " -
25.	Indrakila	I d e m	2	1	6	1. Poedjiono 2. Ir. Oen Tjang Hien 3. R.M. Soemantri 4. Ir. R. Warjatmo 5. Eoesman 6. Satoto	Unit "B" Semarang Unit "A" Semarang Tasikmadu Tjolomadu
26.	Sunrise	I d e m	-	3	6	1. Soemartojo 2. Hasin 3. Singgih Basoeki 4. Ir. Djajusman 5. Ir. Totong	Unit Djabar - " - - " - - " - - " -







No. U- rut	Nama Bungalow	Alamat	Kamar		Djum- Ako- mo- dasi	Nama2 Tamu	Kedudukan
			A- tas	Ba- wah			
34.	Ngargiahaju	Djl. Kawi	-	3	6	1. Karso 2. Ijan 3. Domingo 4. v.d.Heyde 5. Soedjoko 6. Wattimona	Tanaman Pg.2 Djabar - " - - " - - " -
35.	Vincentius	- " -	-	3	4	1. Isman 2. S. Moeljono 3. Kodrat Soenar to. 4. S.Hadipramono	Pg.Padjarakan - " - - " - - " -
36.	Villa Tjioe	- " -	-	-	-	1. Danudiningrat 2. Noersidik 3. Th.v.d.Wiolen 4. Soeparnadi 5. Soehartono	Pg. M-Pangoong - " - - " - - " - - " -
37.	Mess Bappit	Djl. Batok	-	4	7	1. Sardjiman 2. Danoemansjoer 3. Abd. Madjit 4. Waloejo 5. Soekarman 6. Nanlohy 7. Oodojo	Pg.2 Djabar - " - - " - - " - - " - - " - - " -
38.	Tjendorawasih	Djl. Raung	-	-	-	1. Tatipikalawan 2. R.Nilosrobo 3. F.Soemitro 4. Sio Jang Ling	Pg.Watutulis - " - - " - - " -
39.	Radjawali	- " -	-	-	-	1. Letkol Soewar 2. Aminudin. di	PPN-Pusat - " -
40.	Idjen	- " -	-	-	-	1. J.Lopias 2. Ing. Adalot 3. Soekarna 4. Kapt.Sapari 5. Lts.Sanoosi 6. Lopian	Pg2.Djabar - " - - " - - " - - " - - " -
41.	Ikan Mas	Djl. Raung	3	2	12	1. Kho Han Twan 2. Ibnu Hidajat 3. Oei Ing Han 4. Slamotprawiro 5. Matahelumual 6. J.Tomasoa 7. Sipasulta 8. Bo Wan Ping 9. R.Hartono	Pg.Kremboong - " - - " - - " - Pg. Poelangan - " - - " - - " - Pg.Poerwodadi
42.	Smeroc	Djl. Semeru	1	3	12	1. Soetigwo 2. W.Gill 3. Soedarno 4. P.Widodo 5. R.Moeljadi 6. Doelmochji 7. Soebardjo 8. R.Darto 9. Rn.Sochito 10. J.Wattimona 11. Tjioc Tjay Sing	Pg.Djatibarang - " - - " - - " - Pg.Pangka - " - - " - Pg.Sbr.hardjo - " - - " - - " -



No. U- rut	Nama Bungalow	Alamat	Kamar		Djum- Ako- mo- dasi	Nama 2 Tamu	Kedudukan
			A- tas	Ba- wah			
43.	Lido	Djl. Semeru	2	2	8	1. Sookin 2. Soeparto 3. Liem Khian Hian 4. R.W. Soedadi 5. M. Sockotjo 6. G. Frederiksz 7. P.H. Hariandja	Pg. Kalibagor - " - - " - Pg. Bandjaratma - " - - " - - " -
44.	Arcadia	- " -	-	2	6	1. Sidik Parwoko 2. Soebagio 3. F.M. Stollo 4. Noelan Soetikno 5. R. Martono	Pg. Sragi - " - - " - - " - Pg. Tjomal
45.	Cosy Corner	- " -	-	3	6	1. M. Kartowidjojo 2. Abdulkadir 3. Stenfort 4. Soeharto 5. Soebandi	Pg. Ngadiredjo - " - - " - - " - - " -
46.	Andalas	- " -	-	2	4	1. M. Ng. Marsudi 2. Soemarjoto 3. Basoekirman 4. Koerpito	Pg. de Maas - " - - " - - " -
47.	Villa Tjio	Djl. Semeru	-	3	6	1. Waria Said 2. Soewito 3. Pieters 4. Goenardi 5. Patilaja	Pg2. Djabar Instalasi - " - - " - - " -
48.	Elang	- " -	-	2	4	1. Tjoa Boen Hien 2. J. Bastiaans 3. Mashadi 4. Ong Swie Tjwan	Pg. Wringinanom - " - - " - - " -
49.	Koetulang	- " -	-	2	4	1. R. Soerojo A 2. W.D.G. Zeelig 3. Soerojo B 4. J.A. Jung	Pg. Rendeng - " - - " - - " -
50.	Kepodang	- " -	-	2	4	1. Aminhadi 2. Agoes Hartono 3. Liem Han Tong 4. Medyzachry	Pg. Redjosari - " - - " - - " -
51.	San Andi	- " -	-	2	4	1. Soekiran 2. de Boer 3. Soendjojo 4. Kwee Swie Pik	Pg. Pagottan - " - - " - - " -
52.	Wismo Asri	Djl. Wilis	1	2	6	1. R. Soeparno 2. Djojoadisaputro 3. F.J. Rumondor 4. R. Abd. Madjid	Pg. Djatiroto - " - - " - - " -
53.	Wismo Moeljo	- " -	-	2	4	Tempat barang2	
54.	Wismo Dasocki	- " -	-	2	4	k o s o n g	
55.	Villa Corry	- " -	2	2	8	1. t 2. 3. 4. 5. 6. 7. 8.	Dept. Agraria Pst Dalam Negeri " Dept. Perdagangan Insp. Agraria Pekerdj. Umum BKS. Tamil Pusat " " Djatin KOGM Pusat



No. U- rut	Nama Bungalow	Alamat	Kamar		Djum Ako- mo- dasi	Nama 2 Tamu	Kedudukan
			A- tas	Ba- wah			
56.	Sunlight	Djl. Wilis	-	2	4	1. Moh. Basri 2. Ir. Ang Khoen To 3. Ir. Kwoe Dieng Gwan 4. Ir. Mooljani	Tjabang Djabar
57.	Colibri	I d e m	-	2	4	1. Overste Soedi Harijohusodo 2. Maj. Kasmani 3. Kapl. Soewandi 4. Lttn. Soetarto	Perw. Djenbaj Unit B Djatin Perw. Djember
58.	Lely	I d e m	-	2	4	1. Baskoro Supali 2. G.D.v. Amstel 3. R. Toerhadi 4. Liem Soei Tien	P.G. Trangkil -" -" -"
59.	Villa Tjoa	I d e m	-	3	8	1. R. Sarwono 2. J.A. Folkeninga 3. R.M. Djokomoel- jono 4. Soedjoko 5. R. Hantijo 6. R. Parhoeno 7. Sockardi 8. Marsahid	PG. Tjepiring -" -" -" PG. Gending -" -"
60.	Miramonto	I d e m	1	2	4	1. Sastrodinardjo 2. Soebagijo 3. Spemarno 4. Koesni	PG. Modjo -" -" -"
61.	Tandjung	I d e m	-	2	4	1. R. Harsojo 2. Soonarno 3. Siwar 4. Santoso	PG. Soedhono -" -"
62.	Mawar	I d e m	2	2	8	1. R.F.B. Sedyat- moko 2. G.A. Richards 3. Liem Hong Hwat 4. Oei Hwie Tiat 5. Adnan Thohier 6. A.W. Klaus 7. C.F. Leyssuis 8. Bisowarno	PG. Pesantren -" -" -" PG. Meritjan -" -" -"
63.	Melati	I d e m	-	3	9	1. R. Prajitno 2. Roekin 3. Prapto Moedito 4. Tadjib 5. R.M. Harjono 6. F.H. Maatman 7. R.W.S. Poedijo 8. L.J.T. Borge	PG. Lestari -" -" -" PG. Kaningoro -" -" -"



No. U- rut	Nama Bungalow	Alamat	Kamar		Djum. Ako- mo- dasi	Nama <sub>2</sub> Tamu	Kedudukan
			A- tas	Ba- wah			
64.	Villa Soebandi	Djl. Wilis	-	3	8	11. Imam Moedjono 12. Bl. Soewardji 13. Nikijulu 14. Soogeng 15. R.M. Soeseno 16. J. Lalopua 17. Isbandi	PG. Kebunagung " " " " " " PG. Tjukir " " " "
65.	Mess Baperin	Djl. Argopuro	-	3	8	11. R.M. Soenardi 12. Ir. Soedarso 13. Mr. Ismantoro 14. Soetjipto 15. Soemadijo Wir- jatmo	P.P.N. Djateng " " " " P.P.R.I. " " " "
66.	Knollentuin	I d e m	-	2	5	11. R. Soemarlan 12. Soepartoadmjd 13. Tjhiang Djoon 14. Hap 14. Soetrisno	PG. Wonolangan " " " " " " " "
67.	Hawknest	I d e m	-	3	7	11. Astanoë 12. R. Soepardijatna 13. R. Soemitro 14. Lontoh 15. Iskak	PG. Kedawang " " " " " " " "
68.	Srikaton	Djl. Kedungbiru	-	5	12	11. Moch. Moeksin 12. Mochadji 13. P. Lijbaart 14. Ard. Soewarso 15. Ong Tik Tjo 16. L.W.A. Appel 17. Moeljono 18. A.F. de Lang 19. J.v. Leeuwen 110. R. Soedarsono 111. B.N.H. Ketting Olivier 112. Sahadi	PG. Tjandi " " " " " " PG. Asembagus " " " " " " PG. Krian " " " " " "
69.	Wismo Redi		-	3	6	11. Ir. Soegiman 12. Soejono 13. Soetarjo 14. Prajitno 15. Djoelani	Madu Baru " " " " " " " "

PERHATIAN :

Penggantian penginapan pada pokoknja tidak diperkenankan.



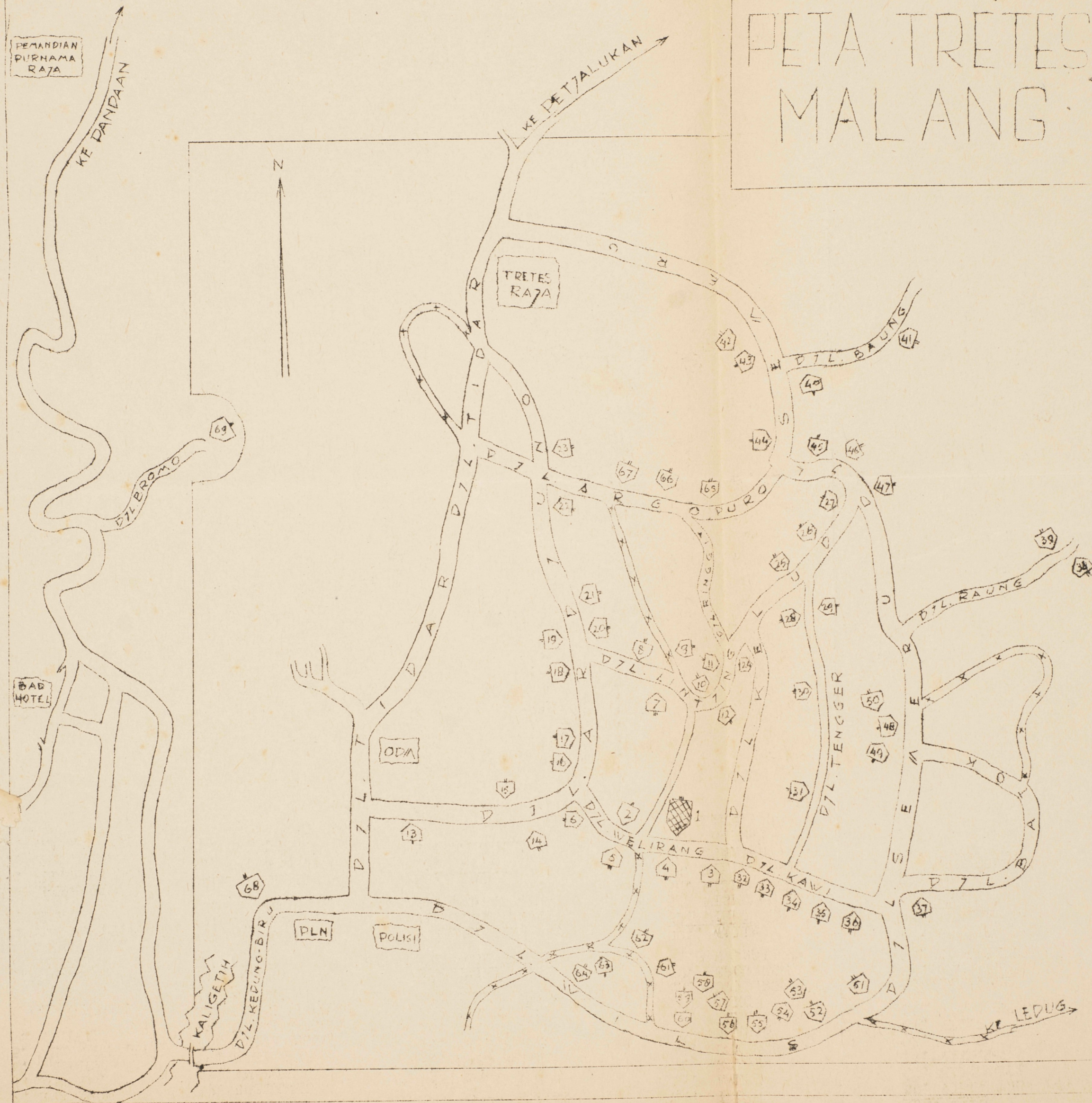
S E M I N A R   G U L A   I  
D A F T A R   N A M A   D J A L A N   D A N   B U N G A L O W S   D I   T R E T E S

---

1. IN DE UITKIJK	- Djl. Welirang	!	36. VILLA TJIOE SWIE HIAN	- Djl. Kawi
2. ROZENHOF	- Djl. Welirang	!	37. MESS BAPPIT	- Djl. Batok
3. MONTANA	- Djl. Welirang	!	38. TJENDRAWASIH	- Djl. Raung
4. PARIJON	- Djl. Welirang	!	39. RADJAWALI	- Djl. Raung
5. VILLA DJUARI	- Djl. Welirang	!	40. I D J E N	- Djl. Baung
6. M A R I L I N	- Djl. Welirang	!	41. IKAN MAS	- Djl. Baung
7. S A B A R	- Djl. Lintjing	!	42. L I D O	- Djl. Semeru
8. IN LIAN	- Djl. Lintjing	!	43. SEMERU	- Djl. Semeru
9. NIRMALA	- Djl. Lintjing	!	44. ARCADIA	- Djl. Semeru
10. KUBUS KRUL	- Djl. Lintjing	!	45. COSY CORNER	- Djl. Semeru
11. S.H.V. (C.T.C.)	- Djl. Lintjing	!	46. ANDALAS	- Djl. Semeru
12. E L S J E	- Djl. Lintjing	!	47. VILLA TJIO TJOA ING	- Djl. Semeru
13. VILLA PRAWOTO	- Djl. Ardjuno	!	48. E L A N G	- Djl. Semeru
14. TRIMOREDJO	- Djl. Ardjuno	!	49. KUTILANG	- Djl. Semeru
15. TRIMA WAHJU	- Djl. Ardjuno	!	50. KEPODANG	- Djl. Semeru
16. SUNSHINE	- Djl. Ardjuno	!	51. SAN ANDI	- Djl. Semeru
17. ROSEMARY	- Djl. Ardjuno	!	52. WISMO ASRI	- Djl. Wilis
18. AMAPOLA	- Djl. Ardjuno	!	53. WISMO MOELJO	- Djl. Wilis
19. MARY GOLD	- Djl. Ardjuno	!	54. WISMO BASOEKI	- Djl. Wilis
20. TIRTA DARMA	- Djl. Ardjuno	!	55. VILLA CORRY	- Djl. Wilis
21. WISMA KIRANA	- Djl. Ardjuno	!	56. SUNLIGHT	- Djl. Wilis
22. PIERE FLUITER	- Djl. Ardjuno	!	57. COLIBRI	- Djl. Wilis
23. ELISABETH	- Djl. Ardjuno	!	58. L I L Y	- Djl. Wilis
24. M A R C O	- Djl. Kelud	!	59. VILLA TJOA ING SIOE	- Djl. Wilis
25. INDRAKILA	- Djl. Kelud	!	60. MIRAMONTE	- Djl. Wilis
26. SUNRISE	- Djl. Kelud	!	61. TANDJUNG	- Djl. Wilis
27. DJANGKAR	- Djl. Kelud	!	62. M A W A R	- Djl. Wilis
28. SIDOMOEKTI	- Djl. Tengger	!	63. M E L A T I	- Djl. Wilis
29. GERODAK	- Djl. Tengger	!	64. VILLA SUBANDI	- Djl. Wilis
30. VILLA NJO SANG WIE	Djl. Tengger	!	65. MESS BAPERIN	- Djl. Argopuro
31. SEMEN GERSIK	- Djl. Tengger	!	66. KNOLLENTUIN	- Djl. Argopuro
32. MESS FAROKA	- Djl. Kawi	!	67. HAWK NEST	- Djl. Argopuro
33. MESS FAROKA	- Djl. Kawi	!	68. SRIKATON	- Djl. Kedung Biru
34. NGARGIAHAJU	- Djl. Kawi	!	69. WISMO REDI	- Djl. Bromo
35. VINCENTIUS	- Djl. Kawi	!	- -	



# PETA TRETES MALANG



- |   |  |   |  |  |
|---|--|---|--|--|
| <p><u>Djl. Welirang</u></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. IN DE UITKIJK</li> <li>2. ROZENHOF</li> <li>3. MONTANA</li> <li>4. PARIJON</li> <li>5. VILLA DJUARI</li> <li>6. MARILIN</li> </ol> <p><u>Djl. Lintjing</u></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>7. SABAR</li> <li>8. IN LIAN</li> <li>9. NIRMALA</li> <li>10. KUBUS KRUL</li> <li>11. S.H.V. (C.T.C.)</li> <li>12. ELSJE</li> </ol> <p><u>Djl. Ardjuno</u></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>13. VILLA PRAWOTO</li> <li>14. TRIMOREDJO</li> <li>15. TRIMA WAHJU</li> </ol> | <p><u>Djl. Ardjuno</u></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>16. SUNSHINE</li> <li>17. ROSEMARY</li> <li>18. AMAPOLA</li> <li>19. MARY GOLD</li> <li>20. TIRTA DARMA</li> <li>21. WISMA KIRANA</li> <li>22. FIERE FLUITER</li> <li>23. ELISABETH</li> </ol> <p><u>Djl. Kelud</u></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>24. MARCO</li> <li>25. INDRAKILA</li> <li>26. SUNRISE</li> <li>27. DJANGKAR</li> </ol> <p><u>Djl. Tengger</u></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>28. SIDOMOEKTI</li> <li>29. GERODAK</li> <li>30. VILLA NJO SANG WIE</li> </ol> | <p><u>Djl. Tengger</u></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>31. SEMEN GERSIK</li> </ol> <p><u>Djl. Kawi</u></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>32. MESS FAROKA</li> <li>33. MESS FAROKA</li> <li>34. NGARGIAHAJU</li> <li>35. VINCENTIUS</li> <li>36. VILLA TJIOE SWIE HIAN</li> </ol> <p><u>Djl. Batok</u></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>37. MESS BAPPIT</li> </ol> <p><u>Djl. Raung</u></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>38. TJENDRAWASIH</li> <li>39. RADJAWALI</li> </ol> <p><u>Djl. Baung</u></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>40. IDJEN</li> <li>41. IKAN MAS</li> </ol> | <p><u>Djl. Seneru</u></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>42. LIDO</li> <li>43. SEMERU</li> <li>44. ARCADIA</li> <li>45. COSY CORNER</li> <li>46. ANDALAS</li> <li>47. VILLA TJIO TJOA ING</li> <li>48. ELANG</li> <li>49. KUTILANG</li> <li>50. KEPODANG</li> <li>51. SAN ANDI</li> </ol> <p><u>Djl. Wilis</u></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>52. WISMO ASRI</li> <li>53. WISMO MOELJO</li> <li>54. WISMO BASOEKI</li> <li>55. VILLA CORRY</li> <li>56. SUNLIGHT</li> <li>57. COLIBRI</li> <li>58. LILY</li> </ol> | <p><u>Djl. Wilis</u></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>59. VILLA TJOA ING SIOE</li> <li>60. MIRAMONTE</li> <li>61. TANDJUNG</li> <li>62. MAWAR</li> <li>63. MELATI</li> <li>64. VILLA SUBANDI</li> </ol> <p><u>Djl. Argopuro</u></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>65. MESS BAPERIN</li> <li>66. KNOLLENTUIN</li> <li>67. HAWK NEST</li> </ol> <p><u>Djl. Kedung Biru</u></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>68. SRIKATON</li> </ol> <p><u>Djl. Bromo</u></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>69. WISMO REDI</li> </ol> |
|---|--|---|--|--|



# PETA TRETES MALANG



- Djl. Welirang  
 1. IN DE UITKIJK  
 2. ROZENHOF  
 3. MONTANA  
 4. PARIJON  
 5. VILLA DJUARI  
 6. MARILIN

- Djl. Lintjing  
 7. SABAR  
 8. IN LIAN  
 9. NIRMALA  
 10. KUBUS KRUL  
 11. S.H.V. (C.T.C.)  
 12. ELSJE

- Djl. Ardjuno  
 13. VILLA PRAWOTO  
 14. TRIMOREDJO  
 15. TRIMA WAHJU

- Djl. Ardjuno  
 16. SUNSHINE  
 17. ROSEMARY  
 18. AMAPOLA  
 19. MARY GOLD  
 20. TIRTA DARMA  
 21. WISMA KIRANA  
 22. FIERE FLUITER  
 23. ELISABETH

- Djl. Kelud  
 24. MARCO  
 25. INDRAKILA  
 26. SUNRISE  
 27. DJANGKAR

- Djl. Tengger  
 28. SIDOMOEKTI  
 29. GERODAK  
 30. VILLA NJO SANG WIE

- Djl. Tengger  
 31. SEMEN GERSIK

- Djl. Kawi  
 32. MESS FAROKA  
 33. MESS FAROKA  
 34. NGARGIAHAJU  
 35. VINCENTIUS  
 36. VILLA TJIOE SWIE HIAN

- Djl. Batok  
 37. MESS BAPPIT

- Djl. Raung  
 38. TJENDRAWASIH  
 39. RADJAWALI

- Djl. Baung  
 40. IDJEN  
 41. IKAN MAS

- Djl. Se  
 42. LIL  
 43. SE  
 44. AR  
 45. C  
 46.  
 47.  
 48.  
 49.  
 50.  
 51.



*Signature*  
*30/1-61*

! SEMINAR GULA KE I !  
! di !  
! PASURUAN !  
! 30 DJANUARI - 2 PEBRUARI 1961 !



! PEMBAGIAN !  
! SEKSI 2 !



RESUMÉ.

SEKSI I :

	DJUMLAH	:	61
a. Pimpinan/Team Sekr./Pemrasaran		:	7
b. Pusat/Tjabang/Unit		:	3
c. Pemimpin pabrik		:	20
d. C.A.		:	19
e. Peserta-undangan		:	12
			61
			=====

SEKSI II :

	DJUMLAH	:	48
a. Pimpinan/Team Sekr./Pemrasaran		:	7
b. Pusat/Tjabang/Unit		:	2
c. Pemimpin pabrik		:	20
d. C.A.		:	19
e. Peserta-undangan		:	-
			48
			=====

SEKSI III :

	DJUMLAH	:	52
a. Pimpinan/Team Sekr./Pemrasaran		:	6
b. Pusat/Tjabang/Unit		:	3
c. Masinis I dll.		:	40
d. Peserta-undangan		:	3
			52
			=====

*dari Bus pit*

SEKSI IV :

	DJUMLAH	:	49
a. Pimpinan/Team Sekr./pemrasaran		:	7
b. Pusat/Tjabang/Unit		:	2
c. F.C.		:	39
d. Peserta-undangan		:	1
			49
			=====

*Kebet Bar*

SEKSI V :

	DJUMLAH	:	63
a. Pimpinan/Team Sekr./Pemrasaran		:	10
b. Pusat/Tjabang/Unit		:	11
c. Pemimpin pabrik		:	11
d. C.A./H.T.O. dll.		:	9
e. Masinis I		:	9
f. F.C.		:	10
g. Peserta-undangan		:	3
			63
			=====



*Ulu Day*

ATJARA SEMINAR GULA

DILANGSUNGKAN DI BALAI PENJELIDIKAN PERUSAHAAN-2 GULA PASURUAN  
DARI TGL. 30.1.'61 S/D TGL. 2.2.1961.

=====

Tanggal 30 Djanuari 1961.

1. Dj.09.00 - dj.09.15 --- Pidato Pembukaan Kepala P.P.N.-Baru Tjabang Djawa-Timur.
2. dj.09.15 - dj.09.30 --- Kata pengantar Seminar oleh Presiden Direktur P.P.N.-Baru Pusat.
3. dj.09.30 - dj.09.40 --- Sambutan Bapak Walikota Pasuruan.
4. dj.09.40 - dj.09.50 --- Sambutan Bapak Gubernur, Kepala Daerah Tingkat I Djawa-Timur.
5. dj.09.50 - dj.10.00 --- Sambutan Bapak Panglima Daerah Militer VIII/Brawi-djaja.
6. dj.10.00 - dj.10.15 --- Pidato Pembukaan Seminar oleh J.M. Menteri Pertanian.
7. dj.10.15 - dj.11.15 --- TjERAMAH TENTANG MANIPOL/USDEK OLEH MAJoor SOEWIGNJO
8. dj.11.15 - dj.12.00 --- Tjeramah mengenai situasi umum perindustrian gula oleh Wakil Kepala P.P.N.-Baru Tjabang Djawa-Timur.
9. dj.12.00 - dj.13.00 --- M a k a n S i a n g .
10. dj.13.00 --- Pembukaan exposisi
11. dj.14.00 - dj.14.45 --- Isi singkat dan pendjelasan dari Prasaran "Produksi, Pendjatahan dan Rayonneering" (Seksi I).
12. dj.14.45 - dj.15.30 --- Isi singkat dan pendjelasan dari Prasaran "Tanaman dan Research" (Seksi II).
13. dj.15.30 - dj.16.15 --- Isi singkat dan pendjelasan dari Prasaran "Instalasi" (Seksi III).
14. dj.16.15 - dj.16.30 --- Pengumuman-2 Panitia.

-----  
Tanggal 31 Djanuari 1961.

1. Dj.09.00 - dj.09.45 --- Isi singkat dan pendjelasan dari Prasaran "Fabricage" (Seksi IV). *Seksi IV oleh H. Sulperdiman*
2. dj.09.45 - dj.10.30 --- Isi singkat dan pendjelasan dari Prasaran "Pendidikan Kader dan follow-up career planning" (Seksi V). *ndjarakal*
3. dj.10.30 - dj.11.00 --- I s t i r a h a t. *rapat seksi*
4. dj.11.00 - dj.13.00 --- Rapat Seksi-2.
5. dj.13.00 - dj.14.00 --- M a k a n S i a n g .
6. dj.14.00 - dj.17.00 --- Landjutan Rapat Seksi-2.
7. dj.17.00 - dj.17.30 --- Pengumuman-2 Panitia.
8. dj.20.00 - dj.23.00 --- Perumusan hatsil Rapat Seksi-2 (di Tretes).

-----  
Tanggal 1 Pebruari 1961.

1. Dj.09.00 - dj.13.00 --- Pembahasan hatsil Rapat Seksi-2 oleh Sidang Pleno.
2. dj.13.00 - dj.14.00 --- M a k a n S i a n g .

*u r u b e m o k a o t*



3. dj.14.00 - dj.16.00 --- Landjutan pembahasan hatsil Rapat Seksi-2 oleh Sidang Pleno.
4. dj.16.00 - dj.17.00 --- Pembentukan Panitia-2 Perumus Rapat Seksi-2.
5. dj.17.00 - dj.17.30 --- Pengumuman-2 Panitia.
6. dj.20.00 - dj.23.00 --- Sidang Panitia-2 Perumus di Tretes.

-----  
Tanggal 2 Pebruari 1961.

1. Dj.09.30 - dj.09.45 --- Laporan Panitia Perumus Seksi I.
2. dj.09.45 - dj.10.00 --- Laporan Panitia Perumus Seksi II.
3. dj.10.00 - dj.10.15 --- Laporan Panitia Perumus Seksi III.
4. dj.10.15 - dj.10.30 --- Laporan Panitia Perumus Soksi IV.
5. dj.10.30 - dj.10.45 --- Laporan Panitia Perumus Seksi V.
6. dj.10.45 - dj.11.00 --- Pengumuman-2 Panitia.
7. dj.11.00 - dj.12.00 --- M a k a n S i a n g .

-----  
DI SURABAJA.

8. dj.17.00 - dj.17.30 --- Laporan Presiden Direktur P.P.N.-Baru Pusat kepada J.M. Menteri Produksi.
9. dj.17.30 - dj.18.00 --- Penutupan Seminar oleh J.M. Menteri Produksi.
10. dj.18.00 - dj.18.30 --- Konperensi Pers oleh J.M. Menteri Produksi dan Presiden Direktur P.P.N.-Baru Pusat.
11. dj.18.30 - dj.19.30 --- M a k a n M a l a m .
12. dj.20.00 - dj.21.00 --- R a m a h - T a m a h .

=====)A/Ka(=====

*telah selesai di Tretes*

Surabaja, 28 Djanuari 1961.

PANITYA BESAR SEMINAR GULA.

Ketua Umum,



( R. SAMADIKOEN )



SEKSI PRODUKSI, PENJAJAHAN DAN RAYONNERING  
(SEKSI I)

No.	N a m a	K e t e r a n g a n :
<u>PIMPINAN SIDANG</u>		
1.	M. Sanggar	Penguasaan Tjabang Djatim
<u>TEAM SEKRETARIAT</u>		
2.	Ir. Noerjono <i>side Tjan</i>	Kepala Bag. Tanaman Unit
3.	M. Soetomo <i>in Djismu</i>	Penguasaan Unit
<u>PEMRASARAN</u>		
4.	R. Marjono Danoebroto	Kepala Urusan Agraria Tjabang Djatim
5.	R.M. Sempoe Soendaroo	Kepala Bag. Teknik Tanaman
6.	Ir. Ashardikoen	Kepala Bag. Tanaman tjabang
7.	Ir. Goentoro	Kepala Bag. Tanaman Unit
<u>PUSAT / TJABANG DLL.</u>		
8.	R. Sarojo <i>Side Soe darsid</i>	Bagian Gula Pusat
9.	R.M. Soemantri	Wakil Kepala Unit Semarang
10.	Ir. Soegiman	Pemimpin Direksi Madubaru
11.	Lts. Sanusi	" P.G. Djatiwangi
12.	Ing. Adalot	" " Gempol
13.	Kapten Soepari	" " Karangsuwung
14.	R. Baskoro Soepali	" " Trangkil
15.	R. Sarwono	" " Tjepiring
16.	Sastrodihardjo	" " Modjo
17.	Soekin	" " Kalibagor
18.	Soetikwo	" " Djatibarang
19.	R. Mooljadi	" " Pangka
20.	Sidik Parwoko	" " Sragi
21.	F.X. Sookiran	" " Pagottan
22.	Kartawidjaja	" " Ngadiredjo
23.	R.T. Bambang Sodijatmoko	" " Pesantren
24.	J. Tatipikalawan	" " Watutulis
25.	E. Singkoh	" " Pradjekan
26.	Tjoa Boen Hien	" " Wringinanom
27.	Ong Tik Tjo	" " Asembagus
28.	M.Ng. Marsoedi	" " De Maas
29.	Djaelani	" " Madukismo
30.	R. Seejitno <i>Kantijo</i>	" " Tjepper
31.	Moersidik	C.A. " Modjopangoong
32.	Abdulkadir	" " Ngadiredjo
33.	Sobandi	" " Djengkol
34.	Ch.R.W. Kraus	" " Meritjan
35.	G.A. Richarts	" " Pesantren
36.	Rukin	" " Lestari
37.	R. Djojoadisapoetro	" " Djatiroto
38.	S. Moeljono	" " Padjarakan
39.	Soemitro	" " Kedawang
40.	Soewardji	" " Kebon Agung
41.	Soemadi	" " Pandjie
42.	Lic Koen Hay	" " Semboro
43.	Ibnu Hidajat	" " Kremboong
44.	Karso	" " Kadhipaten
45.	Soebagjo	" " Modjosragen
46.	Soewarta	" " Tasikmadu
47.	Nilosrobo	H.T.O. " Watutulis
48.	Soemaripto	" " De Maas
49.	R.Abd. Wasit	C.A. " Djombang Baru



=====

No.	Nama	Keterangan:
-----	------	-------------

=====

PESERTA UNDANGAN

50.	Soogong	Djawatan Perkebunan
51.	Sockandir	- " -
52.	Prawoto	- " -
53.	K.O.G.M. Pusat	-
54.	" Djatim	-
55.	Dep. Agraria	-
56.	Insp. Agraria Djatim	-
57.	Fincc. Kodam VIII	-
58.	Djawatan Pekordjaan Umum Insp. Djatim	-
59.	Departemen Perdagangan	-
60.	B.K.S. Tamil Pusat	-
61.	B.K.S. Tamil Djatim	-



SEKSI TANAMAN DAN RESEARCH.  
(SEKSI II).

No.	Nama	Keterangan:
<u>PIMPINAN SIDANG.</u>		
1.	L.A. Pattie	Kep. Bag. Tanaman Unit
<u>TEAM SEKRETARIAT.</u>		
2.	Ir. Pandoe	Pemimpin Pg. Purwodadi
3.	Doeri Djogowirono	Sinder Tanam Pg. de Maas
<u>PEMRASARAN.</u>		
4.	Ir. Tjia Keng Hien	Kepala Tanaman Unit
5.	Ir. Han Lioe Hong	Direktur BPPPG. Pasuruan
6.	Ir. Sarjadi	BPPPG Pasuruan
7.	Ir. Poernomo	Kepala Bag. Tanaman Unit
<u>PUSAT/TJABANG DLL.</u>		
8.	Ir. R. Warjatmo <i>R. Djajoesman</i>	Kepala Bg. Teknik Tanaman Unit Semarang A.
9.	Ir. Oen Tjeng Hien <i>Duelami</i>	Kepala Bg. Pertanian Unit Semarang B.
10.	Soekarno	Pemimpin Pg. Sindanglaut
11.	R.W. Soedadi	" " Bandjaratma
12.	R.M.S. Danoeuningrat	" " Modjopanggung
13.	R. Hantijo	" " Gondangbaru
14.	R. Prajitno	" " Lestari
15.	R. Soeparno <i>Soejikus</i>	" " Djatiroto
16.	Iman Moedjono	" " Kebonagung
17.	Soedarsono	" " Pandji
18.	R. Moeljono Hadipoero	" " Semboro
19.	Kho Han Twan	" " Krembung
20.	A.A. Matahelumual <i>Soekijpto</i>	" " Tulangan
21.	Moch. Moechsin	" " Tjandi
22.	R. Soemangli	" " Djombang Baru
23.	R.M. Soeseno	" " Tjukir
24.	Darsan Iroc	" " Olean
25.	J. van Leeuwen	" " Krian
26.	R. Harsojo	" " Sudhono
27.	Roesman	" " Tasikmadu
28.	R. Moeadji	" " Tjandi
29.	Ijas	Kepala Tanaman Pg. Djatiwangi
30.	Dominggo	" " " Gempol
31.	Van der Hoyde	" " " Sindanglaut
32.	Soedjaho	" " " Karangsuwung
33.	Wattimona	" " " Tersana Baru
34.	W.D.G. Zoelig	" " " Rondeng
35.	J.A. Folkeringa	" " " Tjepiring
36.	R.A. Parhoeno	" " " Gondang
37.	Soedarmo	" " " Djatibarang
38.	F.M. Stolle	" Sinder Kebun Pg. Sragi
39.	Harjono	C.A. Pg. Tjolomadu
40.	Agocs Hartono	" " Redjosari
41.	De Boer	" " Pagottan
42.	F.H. Maatman	" " Kanigoro
43.	Soetarjo	" " Madukismo
44.	J. Bastiaans	H.T.O. Pg. Wringinanom
45.	Soepartoatmodjo	" " Wonolangan
46.	L.W.A. Appel	" " Assombagus
47.	Darmo Oentoeng	" " Olean
48.	Soekarsono	Tuinemploye Pg. Gending



SEKSI INSTALLASI  
(SEKSI III)

No.	Nama	Keterangan :
<u>PIMPINAN SIDANG</u>		
1.	Ir. Njoo Hwat Boen	Wakil Kepala Bag. Installasi Tjabang Djatim.
<u>TEAM SEKRETARIAT</u>		
2.	P. Andaria	Kepala Bag. Installasi Unit Djatim.
3.	F.A. Persijn	" " " " "
4.	R. Soetomo	" " " " "
<u>PEMRASARAN</u>		
5.	Ir. Tan Gwan An	Kepala Bag. Installasi Djatim.
6.	Ing. Sie Liong Keng	Wakil Kepala Unit Djateng.
<u>PUSAT/TJABANG DLL.</u>		
7.	Ir. Soedarsono	Kepala Seksi Khusus Rehabilitasi Pusat.
8.	Ir. Totong	
9.	R.M. Soenardi Brototenojo	Kepala Bag. Teknik Mesin Tjab. Djateng.
10.	Wariasaid	" " " " Gempol
11.	Soewito	" " " " Karangsuwung
12.	Sunardi	" " " " Tersana-Baru
13.	Patilaja	Masinis I P.G. Rendeng
14.	J.A. Jung	Pd. Masinis I " Trangkil
15.	Liem Soei Tien	Masinis I " Tjepiring
16.	Soedjoko	" " " Kalibagor
17.	Soeparto	" " " Bandjaratma
18.	M. Soekotjo	" " " Pangka
19.	Doelmoechti	" " " Sumberhardjo
20.	R. Imam Soekito	" " " Sragi
21.	Soebagio	" " " Tasikmadu
22.	Slamet	" " " Tjolomadu
23.	Sudijatmo	" " " Olean
24.	Soekir	" " " Pagottan
25.	Soendjoto	" " " Modjopanggung
26.	Th. v.d. Wielen	" " " Ngadiredjo
27.	Stemfort	" " " Pesantren
28.	Liem Hong Hwat	" " " Mritjan
29.	C.F. Leyssius	" " " Lestari
30.	Prapto Moedito	" " " Djatiroto
31.	F.J. Rumondu	" " " Padjarakan
32.	Kodrat Soenarto	" " " Kedawang
33.	Lontoh	" " " Kebonagung
34.	Nikijuluw	" " " Pandji
35.	Han Sien Tjhiang	" " " Semboro
36.	A.J. Wurangian	" " " Kremboong
37.	Oei Ing Han	" " " Tulangan
38.	J.W. Sipasulta	" " " Tjandi
39.	P. Lybaart	" " " Watutulis
40.	Sie Jan Ling	Adj. " " Kanigoro
41.	D.J. Tarik Ten Berge	Pedj. " " Gending
42.	R.P.S. Gondokoesoemo	" " " Pradjekan
43.	Ma'roef M.A.	Pd.Adj. " " Wringinanom
44.	Ong Swie Tjwan	" " " Poerwodadi
45.	R. Hartono	" " " De Maas
46.	Basoekirman	" " " " "



SEKSI INSTALASI  
(SEKSI III)

No.	Nama	K e t e r a n g a n	
47.	Tjhong Djoen Hap	Masinis I	P.G. Wonolangan
48.	A.F. De Lang	Adj. " "	" Assembagus
49.	Soetedjo Notoadipoe- tro	" "	" Djombang Baru
50.			

PESERTA UNDANGAN

50.	Ir. Moeljani	BAPPIT.
51.	Ir. Kwee Tiong Gwan	BAPPIT.
52.	Ir. Ang Khoen Ie	BAPPIT.



SEKSI FABRICAGE  
(SEKSI IV).

No.	Nama	Keterangan
<u>PIMPINAN SIDANG</u>		
1.	Ir. Tan Hooi Bho	Kepala Bag. Technologic Unit
<u>TEAM SEKRETARIAT</u>		
2.	Ir. R. Soeharto	Kepala Bag. Teknologi Unit
3.	Ir. D. Pardede	S. d. a.
4.	K. Bouwer	S. d. a.
<u>PEMRASARAN</u>		
5.	Ir. W.J.A. Meurs	Kep. Bag. Teknologi Tjab. Djatim
6.	Liauw Kok Tjin	Wk. Kep. Bag. Techn. Tjab. Djatim
7.	C. Soegijo	Kep. Bag. Teknologi Tjab. Djateng
<u>PUSAT/TJABANG DLL</u>		
8.	Soemartojo	Unit Djabar
9.	Abdulmadjid	Unit Djabar
10.	Sardjiman	F.C. P.G. Kadhipaton
11.	Danoemansjoer	" Djatiwangi
12.	Walujo	" Gempol
13.	Nanlohy	" Karangsuwung
14.	Hudojo	" Tersana Baru
15.	R. Moh. Djekomocljono	" Tjepiring
16.	Soekardi	" Gondang Baru
17.	Soemarno	" Modjosragen
18.	Lien Khion Hian	" Kalibagor
19.	P.H. Hariandja	" Bandjaratma
20.	Tjioe Tjiauw Siang	" Sumberhardjo
21.	Medy zachry	" Redjosari
22.	Kwee Sie Pek	" Pagottan
23.	Soehartono	" Modjopangoong
24.	Soeparnadi (?)	"
25.	Soeharto	" Ngadirodjo
26.	Oei Hio Tiat	" Posantron
27.	Bisowarno	" Mritjan
28.	Tadjib	" Lestari
29.	Soeroso Hadipramono	" Padjarakan
30.	Iskakt	" Kodawung
31.	Soegong	" Kobon Agung
32.	Tjoa Sie Swan	" Pandjic
33.	Slamet Prawiro	" Kromboong
34.	Be Wan Ping	" Tulangan
35.	Ardinard Soewarso	" Tjandi
36.	R.W.S. Poedijo	" Kanigoro
37.	Soetjipto	" Pradjokan
38.	Mashadi	" Wringinanom
39.	Soetrisno	" Wonolangan
40.	Soelaiman	" Djombang Baru
41.	Teng Gwan Hwic	" Oloan
42.	Sahadi	" Krian
43.	Soerojo B.	" Rendong
44.	Soekarman	" Sindanglaut
45.	P. Widodo	" Djatibarang
46.	Koespito	" de Maas
47.	Sardomo	" Tjolomadu
48.	Santosa	Chemiker I P.G. Sudhono
<u>PESERTA UNDANGAN</u>		
49.	Ir. Liem Gik Djion	I m a c o.



SEKSI PENDIDIKAN KADHER DAN FOLLOW-UP CAREER PLANNING  
(SEKSI V)

No.	Nama	Keterangan:
<u>PIMPINAN SIDANG</u>		
1.	M. Soetijono	Penguasaan Tjab. Djatim
<u>TEAM SEKRETARIAT</u>		
2.	Ir. Lien Tjhiang Hwat	Kep. Bag. Teknologi
3.	Liem Ing Tjioc	Kep. Bag. Teknik
4.	Soenjoto	P3.G.I.
5.	Rotinsulu	Sekr. Tjabang Djatim
<u>PEMRASARAN</u>		
6.	Ir. Soepardiman	Direktur C.G.N.
7.	Moh. Saleh Nasution	Penasehat Pusat
8.	Boestan	Wk. Kepala Tjabang Djatim
9.	Ir. Kadaroesman	Kep. Unit Djabar
10.	Tan Tjong Lee	Penguasaan Tjabang Djatim
<u>PUSAT / TJABANG DLL.</u>		
11.	G.R. Aminoeudin	Personalia Pusat
12.	Let.Kol. Soewardi	Pendidikan Pusat
13.	Sosromoeljono	Perburuhan Pusat
14.	Djakfar	S. d. a.
15.	Mr. Ismantoro	Kep. Bag. Umum Tjabang Djatong
16.	Poedijono Sardjono	Kep. Unit Djatong
17.	R. Radijo	Kep. Unit A Djatim
18.	R.M. Djoenacdi	Kep. Unit B Djatim
19.	Singgih Basuki	Unit Djabar
20.	Soetjipto	Kep. Bag. P.P.R.I.
21.	Soejono	Sekretaris Madubaru
22.	Lappian	Pemimpin P.G. Tersana Baru
23.	J. Loppies	" " Kadhipaton
24.	R. Soerojo A	" " Rendong
25.	R. Darto	" " Sumberhardjo
26.	R. Aminhadi	" " Rodjosari
27.	Adnan Thohir	" " Moritjan
28.	Isman	" " Padjarakan
29.	R. Harjono	" " Kanigoro
30.	R. Soenjoto	" " Gending
31.	R. Soemarlani	" " Wonolangan
32.	Soepardijatma	" " Kodawang
33.	Satoto	" " Tjolomadu
34.	Soodjoko	C.A. " Karangsuwung
35.	G.D. van Amstel	" " Trangkil
36.	G. Fredericksz	" " Bandjaratma
37.	Soewardi	" " Kobon Agung
38.	Tomasoa	" " Toelangan
39.	Lalopua	H.T.O. " Tjukir
40.	Wattimona	" " Pradjekan
41.	Soedarsono	" " Krian
42.	Pictors	Masinis I " Sindanglaut
43.	Marsaid	" I " Gondang Baru
44.	Koesni	" I " Modjo
45.	W. Gill	" I " Djatibarang
46.	Ketting Olivier	" I " Krian
47.	Sowar	" I " Sudhono
48.	Liem Han Tong	" I " Rodjosari
49.	Kwoe Khing Lok	" I " Gompolkrop
50.	Prajitno	" I " Madukismo
51.	Toerhadi	F.C. " Trangkil
52.	Soembardjo	" " Pangka
53.	Noerlan Soetikno	" " Sragi



No.	Nama	K e t o r a n g a n :		
54.	Soomitro	F.C.	P.G.	Watutulis
55.	R. Pamodjo	"	P.G.	Gending
56.	Moeljono	"	"	Asembagus
57.	Isbandi	"	"	Tjukir
58.	R.Abd. Madjid	"	"	Djatiroto
59.	M. Effondy	"	"	Somboro
60.	Sochardjo	"	"	Tasikmadu

PESERTA UNDANGAN

61.	R. Sochendro	Djawatan Perkebunan
62.	Ir. Yap Kio Tjwan	Chem.Tehn. Adviseur IMACO
63.	Phoa Lieng Tjiauw <i>Jr.</i>	Tehn. Adviseur IMACO



Bgtanama

tenaga kerja:

perumahan:

1  
2

teknologich.

banyak p. bulung → akan melene  
→ " ampas

sub. carb x d m e.

d m e. lebih efisien send. > 0.02%

pen. bahan? bantur < 5-6%

9. peng. p. rumah carb,  
sup. plm mdig mangganti 69% / rumah 75  
tidak tua.

peran? rumah spt spt perbaikan  
kary. teba sup kary. orang (mendokang)  
membuka tanah sup b. p. karyoso p. m. 6 uluhkan  
kary. manasa beribu?

= di Soekarno seksi II



*Pedyono*

PERUMUSAN HASIL SIDANG PLENO PADA TANGGAL  
1 FEBRUARI 1961 MENGENAI SEKSI I:  
PRODUKSI DAN PENDJATAHAN

Setelah mengikuti/mempeladjarinya djalannya sidang pleno mengenai Seksi I pada tgl. 1 Februari 1961 yang meliputi produksi, pendjataan dan rayonning, maka Panitia Sidang Pleno Seksi I pada rapatnya merumuskan hal2 sebagai disebutkan dibawah ini.

I. Produksi dan Pendjataan.

Dalam membahas persoalan2 umum yang berhubungan dengan produksi dan pendjataan oleh sidang pleno telah dikemukakan djalan2 praktis untuk mentjapai produksi target 840.000 ton dalam tahun 1961 dan 1.000.000 ton dalam tahun 1962 dan tahun2 berikutnya yang djatah2 produksinya akan ditentukan lebih lanjut, sebagai berikut :

- a. Hendaknya dilakukan usaha2 mentjegah/mengurangi pentjurian, kerusakan2 tanaman tebu dan mengusahakan tebangan yang baik.
- b. Didalam menentukan pendjataan tanah, hendaknya daerah kerdja yang telah ada ditinjau kembali dan disesuaikan dengan kemungkinan2 memperbesar kapasitas pabrik tanpa meninggalkan segi2 ekonomi perusahaan.
- c. Didalam pendjataan tanah untuk tebu giling, djuga harus terdjamin kebutuhan tanah untuk keperluan pembibitan sebanyak 10% daripada tanah untuk tebu giling yang akan ditanam.
- d. Dalam usaha2 mempertinggi output kristal setiap Ha. sehingga ditjapai hasil-hasil seperti pada tahun 1941 (vide prasaran) dalam djangka waktu 5 tahun yang akan datang, telah di-instruksikan kepada pabrik2 mengenai sjarat2 yang diperlukan sesuai dengan suasana yang chas bagi masing2 pabrik yang bersangkutan.

Dalam hal2 sub a s/d d dilaksanakan, hendaknya dibentuk Panitia Antar Tjabang dengan tugas menampung kesukaran2 yang mungkin didjumpai masing2 pabrik dan berusaha mengatasinya.

II. Tebu Rakjat

Meskipun pabrik2 gula - dengan adanya Perpu No.38/1960 serta peraturan pelaksanaannya (rayonning, glebagan yang sempurna) - memperoleh tanah2 yang diinginkan untuk ditanami dengan tebu giling - dapat memenuhi djatah produksinya, tebu rakjat yang terdapat diluar daerah kerdjanya akan diberi bimbingan yang sebaik-baiknya.

Dalam melaksanakan ini pabrik2 gula mengutamakan tanamannya sendiri, sedang bimbingan diatur begitu rupa sehingga menguntungkan petani penanam tebu rakjat (memberikan kredit djika perlu, dan memberikan fasilitas2 yang menguntungkan).



HASIL PERUMUSAN SIDANG PLENO TANGGAL 1 FEBRUARI 1961 MENGENAI TANAMAN

Dalam rangka usaha mempertinggi hasil produksi gula pasir haruslah dijadikan suatu usaha utama untuk dapat terselenggaranya suatu tanaman tebu yang dapat memungkinkan tertjapainya suatu hasil gula per ha. yang tinggi serta yang sedikit sekali dapat dipengaruhi oleh jalannya iklim.

Mendjadi lebih penting dan mendesak lagi keperluan dapat terselenggaranya suatu tanaman tebu yang dimaksud, mengingat sudah mendjadi sangat padatnja penduduk di pulau Djawa itu, dimana segenap pabrik gula kita berada.

Lagi pula ini adalah sesuai dengan tujuan rentjana "Land Use" dalam rangka "Landreform" kita, yang kini sudah mulai dilaksanakan itu.

Untuk dapat mentjapai suatu tanaman tebu sebaik yang dimaksud di pulau Djawa ini, haruslah diusahakan dapat dipenuhinja sjarat2 penting, yang oleh karena pada dewasa ini tidak atau belum tjukup terpenuhi sangat mempengaruhi produksi gula pasir, baik mengenai djumlahnja maupun mengenai mendjadi sangat bergantungnja pada jalannya iklim. Sjarat2 tersebut adalah mengenai:

A. Sjarat2 Alam, yang berhubungan dengan soal2:

- I. Iklim.
- II. Tanah
- III. Pengairan.

B. Sjarat2 Penjelenggaraan Penanaman Tebu, yang meliputi soal2:

- I. Tenaga kerdja.
- II. Tjara Penjelenggaraan.
- III. Penggunaan Ilmu Pengetahuan.
- IV. Management, Organisasi dan Administrasi
- V. Keamanan.

C. Sjarat turut sertanja masjarakat luas dalam usaha mempertinggi produksi gula pasir.

Adapun apa sjarat2 tersebut serta bagaimana memenuhinja dapatlah disimpulkan sebagai berikut.

A. Sjarat2 Alam.

I. Iklim

Mengenai iklim di-daerah2 areaal pabrik2 gula di Djawa ini tidak lagi mendjadi soal karena memang sudah merupakan suatu iklim yang sebaiknja guna penjelenggaraan suatu tanaman tebu.

II. Tanah

Soal tanah yang untuk kebanyakan perusahaan gula kini tiap tahunnja merupakan kesulitan besar, menghendaki suatu pemetjahan yang tepat. Dalam hal ini hendaknja di-usahakan:

1. Terdjaminnja untuk setiap tahun tanam suatu luas tanah tertentu yang sesuai dengan kapasiteit pabrik gula masing2 dan yang penjediaannya diatur dalam suatu aturan glebagan agar dapat dipertanggung djawabkan baik dipandang dari sudut sosial maupun dari sudut dapat diadakannya suatu "crop rotation" yang tjukup.

Perlu pula diperhatikan tentang letak tanah2 tersebut terutama yang mengenai kemungkinan-kemungkinan pemberian air padanja dan kemungkinan2 pengangkutannya tebu ke pabrik. Perlu pula didjamin luas tanah tertentu guna tanaman bibit.

2. Terdjaminnja penjediaan tanah2 tersebut setjepat mungkin, agar tanaman dapat tertanam tepat pada waktunya. Tjara yang sebaiknja untuk mentjapainya, ialah agar:
  - a. diatur setertib-tertibnja penanaman tanaman2 lainnja dalam suatu peraturan penggolongan (golonganstelsel). Hendaknja penanaman padi-sawah rendengan diatas tanah2 yang akan digunakan untuk tanaman tebu dimusim kemarau berikutnya, dimasukkan dalam golongan 1 (serogan) dan telah dimulai pembibitan dan penggarapan tanahnya pada achir musim kemarau sehingga sudah tertanam se-awal mungkin dimusim hujan;
  - b. padi-sawah rendengan yang dimaksud hendaknja ditanami dengan padi gendjah;



- c. sesudah padi-sawah rendengan jang dimaksud dipungut hatsilnja (panen) harus segera diserahkan guna dibuka untuk keperluan penanaman tebu giling dengan melarang menanamnja terlebih dahulu dengan tanaman lainnja.

Noot: Tertjantum dalam sub 2 dengan tjara2 a, b dan c tersebut diatas merupakan satu-2nja djalan agar dalam bulan2 tanam optimaal, - rata2 untuk seluruh Djawa bulan2 Mei dan Djuni -, dapat tertanam 75 - 80% dari seluruh areaal tanaman tebu giling. Ini berarti, bahwa praktis harus sudah dapat tertanam sampai dengan bulan April luas 5 - 10 % dan sisanja sebanjak  $\pm$  15 % dapat tertanam semua dalam bulan Djuli atau paling lambat hingga permulaan bulan Agustus.

### III. Pengairan

Kita mengetahui semua, bahwa hatsil terachir dari pada suatu tanaman tebu banjak sekali tergantung pada pertumbuhannja dalam masa muda-nja, jaitu selama 5 - 6 bulan pertama.

Untuk dapat mendapatkan suatu pertumbuhan jang baik se-masa muda-nja dibu-  
tuhkan djatuh hudjan jang tidak banjak hingga sedikit sekali, akan tetapi tjukup dapat diberi air. Ini berarti, bahwa djustru dalam musim kemaraulah harus ada tjukup persediaan air jang diperlukan.

Tanaman tebu tidak hanja membutuhkan pemberian air jang tjukup melainkan selama seluruh masa hidupnja menghendaki suatu pembuangan dari air kelebih-  
han jang setjepat mungkin.

Sjarat2 tersebut pada waktu sekarang, pada umumnja sangat kurang dapat di-  
penuhi. Perbaikan2 atas keadaan pengairan jang kurang memuaskan itu, baik jang mengenai pemberian air maupun jang mengenai pembuangan dari air jang berkelebihan, hanja dapat ditjapai dengan suatu eksploitasi dari air-irri-  
gasi jang se-baik2nja.

Ini berarti, bahwa perlu diadakan perbaikan2 dalam hal pengluasan daripada bangunan-bangunan pengairan, termasuk saluran2 buangannja serta pengaturan kembali pembagian air irrigasi jang setertib-tertibnja sesuai dengan suatu rentjana kultur (cultuurplan) dan peraturan waktu tanam dalam golongan2 (golonganstelsel) jang dibuat di-masing2 daerah. Usaha2 tersebut a.l. meliputi:

- a. menindjau kembali "Cultuurplan" serta "golonganstelsel" jang pernah ada, disesuaikan dengan keadaan dan kebutuhan sekarang;
- b. memperbaiki dan selandjutnja tetap dipeliharannja bangunan2 pengairan sam-  
pai dengan saluran2 pembagi dan saluran2 buangannja jang masih ada atau jang pernah ada;
- c. memperbesar kemungkinan2 irrigasi dengan djalan penggerakkan dan atau mempertinggi tangkis2 dari waduk2 jang ada; pembuatan bangunan2 pengairan baru jang memungkinkan di-eksploitasi-kannja lebih banjak air, dan meng-  
intensipkan penghutanan kembali (reboisatie);
- d. dapat ditjegahnja dengan efektif pelanggaran2 dan kelalaian2 terhadap rentjana kultur (cultuurplan) dan golonganstelsel jang telah dibuat ser-  
ta dapatnja ditjegah dengan efektif pula penggunaan2 air irrigasi setjara tidak sjah.

Guna pelaksanaan usaha2 pengairan tersebut perlu kiranja diaktivir kem-  
bali Panitia2 Pengairan di-daerah2 tingkat II jang terdiri dari Bupati, Ke-  
pala Daerah, Kepala Seksi Pengairan, Kepala Djawatan Pertanian Rakjat setem-  
pat ditambah dengan wakil2 jang bersangkutan jaitu dari fihak tani dan dari fihak pabrik gula.

### B. Sjarat2 Penjelenggaraan Penanaman Tebu

#### Tenaga kerdja

Penanaman tebu dengan tjara penjelenggaraan jang sangat intensip itu serta dimana semua pekerdjaan dikerdjakan dengan tenaga tangan, membutuhkan sangat banjak tenaga kerdja.

Padahal sangat sulitlah kini untuk mendapatkan tenaga kerdja sehingga pada umumnja diderita kekurangan.

Kekurangan akan tenaga kerdja dapat kiranja diatasi dengan djalan:

1. Di-Daerah2 jang sebetulnja masih tjukup ada tenaga kerdja, akan tetapi jang segan bekerdja di-kebun2 tebu karena penerimaan upah seharinja tidak seimbang



dengan harga2 keperluan se-hari2 dan atau dimana sukar dapat dibelinja bahan-bahan sandang dan pangan tersebut, dapat kiranya diatasi dengan perbaikan-perbaikan politik perupahan. Adapun tentang persoalan ini oleh presidium telah diserahkan kepada panitia ad hoc perupahan.

2. Diharapkan adanya kerdja sama jang erat diantara pabrik2 gula jang berdekatan, untuk mentjegah terdjadinja persaingan didalam penarikan tenaga kerdja (werk volk werving)
3. Di-daerah dimana memang tidak atau kurang adanya tenaga kerdja supaya diadakan penjelidikan2 tentang kemungkinan2 mengadakan mekanisasi dari seluruh pekerdjaan kebun atau dari beberapa pekerdjaan tertentu sadja.

## II. Tjara Penjelenggaraan

Dalam hal ini dirasakan perlu masih harus disempurnakannja teknik penjelenggaraan penanaman tebu pada dewasa ini.

Untuk ini diperlukan adanya:

1. Pendidikan2 khusus serta sjarat2 tertentu bagi petugas2 kebun baru;
2. Kursus2 tambahan bagi petugas2 jang sudah ada, akan tetapi jang belum sama sekali atau kurang memenuhi sjarat.
3. Penambahan batjaan2 teknis, baik dengan djalan penjalinan buku2 atau tulisan2 jang ada akan tetapi sukar dimengerti karena ditulis dalam bahasa asing, maupun memperbanyak buku2 atau tulisan2 baru.
4. Mengadakan pertemuan2 diwaktu-waktu jang tertentu antara pemimpin2 pabrik + C.A.nja dan para ahli tanaman dari Tjabang + Unit2 dan Balai Penjelidikan Perusahaan2 Gula untuk membitjarakan dan membahas soal2 teknis.

## III. Penggunaan Ilmu Pengetahuan

Diinsjafi sepenuhnya bahwa penjempurnaan penjelenggaraan penanaman tebu hanya dapat diharapkan dengan dipergunakannja ilmu2 jang bersangkutan didalam praktek.

Berhubung dengan itu perlu kiranya diperbesar kemungkinan untuk memperluas dan mengintensipkan usaha2 B.P3.G. sebagai perantara (schakel) antara ilmu pengetahuan dan praktek.

## IV. Menagement Organisasi dan Administrasi

Tanaman tebu sebagai suatu bagian dari suatu perusahaan perindustrian gula harus merupakan suatu usaha jang "bedrijfseconomis verantwoord".

Oleh karena itu dirasakan perlu, bahwa penjelenggaraan tanaman tebu harus tetap didasarkan atas prinsip2 penjelenggaraan suatu perusahaan jang tepat. Ini berarti, bahwa management, organisasi dan administrasi harus sesuai be-nar dengan kebutuhan2 untuk dapat mengharapakan bekerdjanja suatu perusahaan jang lantjar dan se-effisien mungkin.

Dalam hubungan ini diharapkan agar dapat diusahakan a.l.

1. Peralatan jang tjukup dan tepat seperti tjukup adanya kendaraan bermotor untuk dapat dimungkinkan mengadakan pengawasan terhadap segenap pekerdjaan kebun setjara intensip.
2. Tersedianja bahan2 seperti pupuk dalam djumlah jang tjukup dan tepat pada waktunja.
3. Tersedianja selalu uang dalam djumlah jang tjukup sedjak pada waktu2 persewaan tanah sampai dengan waktu penebangan dari tiap2 tanaman.
4. Diadakannja peraturan2 kepegawaian, perupahan dan Djaminan sosial (sociale voorziening) sedemikian rupa sehingga dapat mendorong/menstimuleer untuk memproduksi sebanyak mungkin, disesuaikan dengan keadaan dan konstelasi Negara kita pada waktu sekarang.
5. Mengenai bidang personalia agar sungguh2 dapat tertjapai penempatan tenaga jang tepat pada tempatnja.

## V. Keamanan

Banjaknja gangguan2 keamanan di-kebun2 tebu hanya dapat diberantas kiranya djika fihak desa dengan organisasi keamanannja ber-sama2 dengan alat2 keamanan Negara lainnja turut aktif mengadakan pendjagaan2 seperlunja.

Dengan pemberian penerangan2 setjara2 luas, djuga di-sekolah2 jang murid2nja ternjata sering mengganggu keamanan tanaman tebu pula; disertai dengan dapat diberikannja hukuman badan terhadap tiap pelanggar keamanan tebu, dapat kiranya ditiadakan atau sangat dikurangnya keinginan untuk mentjuri tebu.



Sjarat2 turut sertanja masjarakat luas dalam usaha mempertinggi produksi gula pasir

Diinsjafi benar, bahwa tanpa turut sertanja setjara aktip dari segenap instansi jang bersangkutan dan rakjat didesa2, nistjaja tidak akan dapat diharapkan berhatsilnja segenap usaha jang mengenai penjediaan tanah, ditaatinja peraturan2 pengairan, penjediaan tenaga kerdja dan pendjagaan keamanan tanaman tebu.

Usaha2 untuk dapat merealisasikan kerdja sama jang dimaksud adalah a.l. sebagai berikut:

1. Melalui penerangan2 oleh jang berwadajib agar rakjat desa di-insjafkan, bahwa penjelenggaraan tanaman tebu beserta pabrik gulanja tidak merupakan alat pengerukkan kekajaan oleh fihak asing lagi, melainkan telah mendjadi kepentingan Negara dan rakjat kita sendiri sebagai salah satu alat untuk menjelenggarakan revolusi nasional kita. Oleh karenanja mendjadi kewadajiban kita semua untuk melantjarkan usaha2nja Pemberantasan setjara efektif oleh jang berwenang daripada segenap usaha berupa apapun dan dikedjakan oleh siapapun djuga, jang dapat menghambat atau menghalang-halangi usaha tersebut.
2. Diusahakan agar penjelenggaraan tanaman tebu untuk keperluan pabrik gula sungguh2 dapat pula lebih dirasakan manfaatnja oleh jang bersangkutan di desa2 dengan tidak melampaui batas2 bedrijssekonomis dan tidak meninggalkan sjarat2 kulturteknis. Untuk itu perlu kiranja dibentuk suatu panitia khusus oleh Pemerintah jang terdiri dari orang2 jang betul2 ahli dalam soal2 kemasjarakatan, ekonomi-perusahaan gula dan kulturteknik tebu. Adapun tugas utama daripada panitia tersebut adalah menjelidiki faktor2 jang njata dan berdasarkan hatsil penjelidikan tersebut memberi saran2 kepada Pemerintah.

---

SARAN CHUSUS MENGENAI PABRIK GULA DJATIROTO

Untuk mengadakan usaha2 jang berlandasan pada ketentuan2:

1. menaikkan produksi tebu tiap satuan luas,
2. menggiling hasil tebu pada djangka waktu tertentu, sehingga tidak/ sedikit terdjadi kerugian2 karena sifat2 tebu

harus dipilih diantara dua kemungkinan.

- I. Menaikkan kapasitas P.G. Djatiroto.
  - II. Pendirian pabrik baru.
-



## HASIL PERUMUSAN SIDANG PLENO TANGGAL 1 FEBRUARI 1961 MENGENAI RESEARCH

Dalam rangka usaha penjemputan aparat produksi gula dan mempertinggi hasil gula, maka kepada pekerjaan penelitian (research) harus diberi tempat yang sewajarnya, jika dikehendaki ditjapainya hasil-2 yang diharapkan.

Baik research yang dilakukan oleh Balai Penelitian Perusahaan2 Gula maupun oleh P.P.N.-Baru sendiri pada tahun-2 terakhir adalah sangat kurang berhubungan dengan kekurangan tenaga-2 ahli dan sebagainya, maka pada dewasa ini tibalah saatnya untuk merubah keadaan yang kurang memuaskan.

Sedjak pada tahun 1885 Balai Penelitian Perusahaan2 Gula yang pertama didirikan di Semarang sampai sekarang Balai Penelitian Perusahaan2 Gula mempunyai hubungan yang sangat erat dengan perindustrian gula.

Kepada Balai Penelitian Perusahaan2 Gula diberikan tugas untuk dengan seluas-luasnya membantu memperbesar produksi gula dengan mengadakan penelitian baik dibidang pertanian maupun dibidang kimia dan teknik.

### Bagian pertanian

#### Pemuliaan Tebu

Pemuliaan tebu dengan tujuan mencari jenis2 tebu baru yang unggul, yang lebih baik daripada yang sudah ada penelitian yang sangat penting dari Balai Penelitian Perusahaan2 Gula dan dalam hal ini ketahanan (resistensi) terhadap penyakit2 dan hama2 memegang peranan yang penting.

Untuk mempekerjakan pemuliaan tebu dengan sempurna koleksi tebu B.P.P.P.G. hendaknya dilengkapi dengan mendatangkan jenis-2 tebu dari luar negeri. Jenis2 luar negeri ini akan dipakai sebagai "kruisingouders" dalam rangka usaha kita untuk membikin jenis-2 baru yang unggul dan daya produksinya akan diuji terhadap jenis-2 POJ kita.

#### Rendemen

Meskipun kita semua menghendaki jenis-2 tebu dengan rendemen yang tinggi, rendemen ini di beberapa pabrik gula, terutama di daerah Djawa Timur yang dulu dinamakan "Oosthoek" tidak mentjapai angka-2 yang kita harapkan.

Betapa pentingnya soal rendemen ini berhubungan dengan tujuan kita bersama untuk mempertinggi produksi gula telah diinsjafi oleh semua orang yang bekerja di perusahaan2 gula.

Namun demikian pengetahuan kita mengenai faktor2 yang mempengaruhi/menentukan rendemen masih belum memuaskan dan mengingat pentingnya, soal rendemen hendaknya diselidiki lebih lanjut.

#### Penelitian tanah

Karena ada kemungkinan besar bahwa keadaan tanah dari areal-2 pabrik gula telah berubah karena selama di zaman pendudukan Djepang dan beberapa tahun sesudahnya pemeliharaan tanah tidak dilakukan sebagaimana mestinya, tanaman lain (misalnya brambang) mungkin mempengaruhi pula keadaan tanah untuk tanaman tebu dan pabrik-2 gula berhubungan dengan kesukaran-2 untuk mendapatkan tanah seringkali menjawa tanah diluar arealnya, maka keadaan tanah dari areal-2 tebu perlu sekali ditinjau kembali.

#### Pemupukan

Dengan mendirikan suatu pabrik Urea di Palembang yang menurut rencana akan mulai memberikan hasilnya kira-2 pada tahun 1963, pemerintah bermaksud untuk mengganti pemakaian pupuk ZA yang diimport dari luar negeri dengan pupuk Urea dari Palembang.

Berhubung dengan yang tersebut diatas pertjobaan pemupukan Urea- ZA dan pertjobaan optimum Urea hendaknya diadakan seluas-luasnya dalam tahun2 yang akan datang, tetapi pemberian Urea pada tanaman tebu setjara besar-2an sebelumnya diadakannya pertjobaan-2 Urea tersebut adalah suatu tindakan yang dengan sangat dapat mempengaruhi produksi gula.

Disamping pertjobaan-2 pemupukan yang lazim diselenggarakan di-perkebunan-2 tebu di Indonesia penelitian mengenai pertanyaan apakah kadar zat lemas, phosphor, kali dan air dari helai daun, pelepah daun atau batang-2 tebu dapat dipakai sebagai penunjuk pemberian pupuk dan air kepada tanaman tebu (foliar diagnosis/erop logging) hendaknya dilakukan.

#### Penyakit-2

Selain penelitian penyakit-2 yang penting di Indonesia (pokkahbung, penyakit blendok dan penyakit garis-2 kuning) penelitian penyakit Ratoon Stunting, *Spj dip berikan pengudangannya mengenai Hygracopisireit dan pupuk ureum. H.P.*

yang



jang menurut hasil penyelidikan sementara di B.P.P.P.G. dapat merugikan beratnya tebu dan hablurnya dengan  $\pm 10\%$ , perlu dilanjutkan.

#### Hama-2

Penggerek putjuk putih (*Scirpophaga auriflua* Zell. var. *intacta* Sn.) dan penggerek-2 batang (*Proceras sacchariphagus* Bojer dan *Chilotræa auricilia* Dudg.) sangat merugikan tanaman tebu di Indonesia.

Menurut enquete yang diadakan dalam tahun tebang 1957 ternyata bahwa kerugian karena penggerek pada 16 buah pabrik yang melakukannya, rata-rata berjumlah 12.1% jalah rata-rata 8.9% akibat kerusakan yang disebabkan oleh penggerek putjuk dan rata-rata 3.2% karena penggerek batang. Kalau hasil gula berjumlah 828.200 ton, maka dalam tahun tebang 1957  $\pm 100.000$  ton gula akan hilang akibat hama penggerek yang berarti kerugian Rp. 375.000.000,- jika harga gula Rp. 375,- kwintal.

Mengingat kerugian yang besar itu perlu sekali untuk menjelidiki pemberantasan penggerek-2 ini, terutama pemberantasan setjara biologis dengan memperkuat muntjunja dan beraksinja parasit-2 alam dan mendatangkan parasit-2 dari daerah-2 lain (antara lain luar negeri).

#### Mekanisasi

Karena pada dewasa ini beberapa pabrik gula senantiasa dialami kekurangan tenaga kerja misalnya P.G. Kedawung, P.G. Padjarakan, pabrik-2 gula di Sindoardo-delta maka oleh sidang seksi II dianggap perlu memulai meneruskan penjelidikan-2 mengenai mekanisasi beberapa bidang pekerjaan tanaman.

Di P.G. Djatiroto sudah beberapa tahun dilakukan "mechanische grondbewerking", di Djengkol "mechanische uitzaai" dari benih-2 leguminosa dan pemupukan.

Berhubung dengan mekanisasi hendaknya pula diselidiki apakah ada kemungkinan perubahan tjara pengolahan tanah menurut "Reynoso" dengan tjara-2 yang baru.

#### Pemberantasan rerumputan

Mengadakan penjelidikan-2 tentang kemungkinan-2.

Mengadakan pemberantasan rerumputan setjara kimiawi, didalam tanaman dan didjalan lorrie.

#### Teknik kebun-2 pertjobaan

Penjusunan bagan-2 untuk kebun-2 pertjobaan, pengolahan dan penghitungan hasil-2nya serta penjelidikan kemungkinan-2 perbaikan tekniknya dengan sendirinya sangat diperlukan.

Untuk menjempurnakan pekerjaan penjelidikan, Balai Penyelidikan Perusahaan Gula hendaknya menempatkan suatu ahli pertanian didaerahnya tiap-2 unit gula sebagai penghubung diantara B.P.P.P.G. dan praktek; hal-2 pertanian tersebut memberi hasil-2 penjelidikan B.P.P.P.G. kepada praktek dan sebaliknya melaporkan kepada B.P.P.P.G. kesukaran-2 yang dialami oleh perusahaan-2 gula. Mereka akan bertanggung-djawab atas penyelenggaraan dan pengawasan pertjobaan-pertjobaan di-perusahaan-2 gula baik yang diperlukan oleh sipenjelidik dari B.P.P.P.G. maupun yang bersifat setempat (guna kepentingan pabrik gula yang bersangkutan). Karena sipetugas-petugas itu ditempatkan disuatu daerah tertentu mereka lama kelamaan mengetahui keadaan dari areal pabrik-2 gula didaerah itu, sehingga mereka dapat memberi petunjuk-2 di-kebud-2 mana pertjobaan-2 hendaknya diselenggarakan dan/atau apa yang perlu diselidiki didaerah tersebut.

Dengan membangun kembali system tersebut diatas, yang dulu dinamakan "Groepsadviseurswezen" Balai Penyelidikan Perusahaan-2 Gula akan mempunyai kaitannya di-daerah-2 dan dengan bantuan tenaga-2 ini Balai Penyelidikan Perusahaan-2 Gula dapat berfungsi lebih sempurna.

Untuk dapat bekerja dengan sempurna, khusus dibidang penjelidikan, maka jumlah akademisi pertanian di lingkungan P.P.N.-Baru hendaknya ditambah sehingga tiap daerah suatu Unit Gula mempunyai suatu Sardjana pertanian.

Demikian pula ditiap Tjabang dan di Pusat hendaknya ditempatkan paling-sedikit satu Sardjana pertanian untuk koordinasi pekerjaan dibidang tanaman dan penjelidikan dalam lingkungan P.P.N. sendiri.

#### Pelaksanaan penjelidikan-2

Karena hasil-2 penjelidikan sangat pula bergantung pada pelaksanaan pertjobaan-2, maka ditjukupinja kebutuhan tenaga-2 "qualified" yang dapat membantu ahli-2 pertanian dalam pengawasan pertjobaan-2 di-perkebunan-2 gula (proeftuin-geëmployeerde) adalah suatu syarat mutlak.



Bidang kimia dan teknik

Sesudahnja perang dunia kedua sampai sekarang pekerdjaan-2 dibidang kimia dan teknik masih merupakan pekerdjaan routine. Laboratorium analisa dan perbingkikan bekerdja untuk perusahaan-2 gula dengan menganalisis umpamanja gula, tetes, kapur, belirang, pupuk buatan dan lain-2 dan membikin betul serta menera alat-2 pabrik seperti thermometer, manometer, pacuummeter, pyrometer, polarimeter, timbangan-2, alat-2 pengukur dan sebagainya.

Pembangunan bagian kimia telah dimulai dengan pengangkutan suatu ahli kimia dan rentjana penjelidikan sementara adalah sebagai berikut:

Pembikinan kias baru untuk menggantikan Kias Belanda.

Penjelidikan tentang "bedrijfsprocessen", teristimewa terhadap pembersihan nira dan pengaruh pendinginan dari D-kooksels terhadap kadar sacharosa dalam melase.

Penjelidikan analisis gula dan hatsil tambahannja (melase, ampas dan lain-2). Mengenai penjelidikan dibidang kimia akan disesuaikan dengan pendapat seksi IV.

Mengingat usianja pabrik-2 gula di Indonesia pembangunan bagian teknik Balai Penyelidikan Perusahaan-2 Gula sangat urgent, tetapi pembangunan ini telah sedjak beberapa tahun menunggu pengangkatan suatu ahli mesin jang antara lain akan:

Menjelidiki kemungkinan-2 pembaharuan bengkel B.P.P.P.G.

Mempeladjadi soal-2 ekonomi uap, penjelidikan-2 dalam lapangan pelbagai api ketel, tjara menambah minjak, penghitung pemakaian uap pada tiap-2 stasiun dan sebagainya.

Mempeladjadi alat-2 jang terbaru dari literatur luar negeri dan djika mungkin alat-2 itu diudji pada tingkat semi-teknik tentang kemungkinan pema-kaiannja dalam industri gula di Indonesia.

Selain dari direktur B.P.P.P.G. tenaga-2 ahli jang diperlukan untuk melaksanakan rentjana research tersebut diatas adalah sebagai berikut:

Tanaman: 1 seleksionis  
1 phytopatholog  
1 entomolog  
1 ahli kebun-2 pertjobaan  
1 cytolog  
1 physiolog atau ahli pertanian  
1 ahli tanah  
8 ahli pertanian sebagai penghubung diantara B.P.P.P.G. dan pabrik.

Djumlah 15

Kimia: 2 ahli kimia

Teknik: 1 ahli teknik

Sipenjelidik hanja dapat bekerdja baik djika diberikan literatur jang diperluakannja, dan mengingat bahwa B.P.P.P.G. dalam tahun jang lampau tidak terima lagi beberapa madjalah-2 dibidang tebu misalnja, International Sugar Journal, bantuan instansi-2 jang bersangkutan sangat diperlukan.

Penukaran tenaga penjelidikan serta kundjungan-2 konferensi-2 gula internasional misalnja Kongres International Society Sugar Cane Technologists sangat diperlukan.



Keterangan GBN kepd S.B:

- 1) budget perusahaan dibandingkan dengan tuntutan S.B.
- 2) bagaimana management para pemimpin?  
(bagaimana wewenang para pemimpin mengenai soal? yg spt dip utuskan yg)
- 3) Rendabiliti perusahaan  
spt dijelaskan fungsi perusahaan pd waktu sekarang.

4.

Raport S.B. Pem. pg? + GBN. 20/7 - 64 of 40.50.

dan beting ekonomi

Pem. memb. policy yg efektif, cair d/fo  
 Pem. yg lain.  
 Policy Pem. sekarang - self supporting  
 dan mandiri/pangutan.

Semua dng pd. Pemb. mata P.P.S.  
 diharapkan menyesuaikan diri dengan  
 dan pelaksanaan yg P.P.S. dan spt  
 mengontrol d/fo dan cair d/fo  
 mengadakan corrective keseluruhan  
 Koreksi ini berorientasi: mulat? : penditahan?/

Tujuan yg dibebarkan kepd kita spt  
 dilaksanakan bila kita semua mentak  
 mempunyai dng semua dan melaksanakan  
 tugas? kita spt found keadaban  
 dan spt ini, D. d/fo yg harus selengkap  
 kerta harus tidak boleh mengabaikan  
 kerta krtis dari keambingannya  
 belajar & membungannya spt dibagikan

Perubahan per minggu

up to tahun 1952 d/fo 59

up to all ini  
 kualifikasi 60

impasning.

Must D. dari 6 pg. 4 sudah selesai selanj  
 aksi? vi semua kita chaw thirika besar edr



K. B. K. J

Kesulitan: sari upak  
in kesenangan

Untuk menampung kesulitan<sup>2</sup> maka Dld. Perumahan  
perlu segera dibentuk.

G. D. N. dan waktu singkat akan → badan kerja  
sangat (akhir yang  
akan selesai)

(Badan pembantu)

prokurasi karya

dan sudah di: sari

golongan: masyarakat

akan dihapuskan bila front mas + Dld: Per  
sudah terbentuk

front mas = dan bidang: kesenangan  
Dld: Per " " kerusahan



Men curuk 25 bli menemuk... 209

kenyataan goyah w? ... apakah ini D? ... apakah per. B... / dan apakah per... 5? apakah menurut aku real benar?

Pemberian gula bagi curuk tebung di SH bisa beli (kalamun) bulan besar pades

Teknik curuk tebung ada 2 1/2 ada 1 1/2 yard

formasi: D? ... menenggal ... dari curuk Camp. 17 sesuai kebutuhan dan keach

Tjater: bagi ... Curuk ... di ... adalah walupun status yg curuk borong di ... dpt ...

Pembelian ... lembar bagi ... di B. Ratu dpt ...

Pembelian ... per ... : ada perbedaan antara ... + ... per ... : memb ...

per ... : dpt ...

di ... : yg ...

Teknik ... : dpt ...

Uniformed ... : akan ...

workers ... : tergantung ...

Penggunaan ... : hal ...



Paparan Approach dg S. P. G.

Tjomal

1. Ufah buntut borongan minta kenaikan ufah dg rata-rata 25% dari gadji th. 1960.
2. Ufah sebarang minta kenaikan 10% (dari Rp 1,03/lt - Rp 1,15/lt).
3. Senlekun minta kenaikan 20% (dari Rp 0,125/lt - Rp 0,15/lt).
4. Stak: keraga (anda dll) minta disediakan oleh P. G; dulu tidak.
5. Uang tali minta diganti uang j. i. Rp 0,05/lt; dulu tidak ada.
6. Uang jaminan stu minta dinaikkan 400% (dari Rp 0,04 - Rp 0,20/lt).
7. Stlak sebarang (campagne) senlekan senlekan dll. minta diberi gula dg gmina: sebanyak 3 kg.
8. Buntut campagne railban minta kenaikan uang kemporan 20% (dari Rp 9,36 - Rp 11,99/lt).

Kalibagar

1. Ufah sebarang minta kenaikan 34%.

Yangka

1. Tarif ufah sebarang minta kenaikan:
  - a. Dibag. Gunung 104% (Rp 0,98 - Rp 2,00)
  - b. Dibag. Tambak 142% (Rp 1,03 - Rp 2,50)
 (Perbandingan dg. ferdj. sebarang th. 1959)
2. Ufah dorongan sutaja Rp 0,05 tiap djarak 0-100 m untuk tiap km.
3. Buntut sebarang minta kenaikan uang ganti kemporan 52% (Rp 9,26 - Rp 14,32) = perbandingan dg. ferdj. sebarang th. 1959/1960.
4. Buntut sebarang minta serawdan / pengobatan dg gmina: untuk keluarga yg mendadi tanggungannya.
5. Buntut dampar pengah / majar sebarang minta, swaktu sebarang dimulai, ufah all in seperti th. 1960 dg ditambah 42%.



PERUMUSAN HASIL SIDANG PLENO PADA TGL. 1/2-1961

MENGENAI SEKSI III : INSTALLASI.

=====

A. U M U M .

Pada waktu ini diketahui bahwa installasi2 pabrik kebanyakan sudah tua dan membutuhkan penggantian, begitu djuga pada umumnya tenaga masinis kurang mentjukupi dalam hal djumlah dan pengetahuan tehnik installasi pabrik gula.

B. STASIUN GILINGAN.

1. Banjak bahan2 poros harus diimpor berdasarkan, bahwa sebuah poros baru dipergunakan untuk rata2 10 masa giling a 120 hari. Tindakan tersebut diadakan untuk mendjamin bedrijfszekerheid dengan pemcrasan jang normal.
2. Sebagai pengganti dari mesin2 penggilingan jang pemakaiannya tidak dapat dipertanggung-djawabkan lagi, akan diadakan penjolidikan jang lebih saksama dari penggerakan2 dengan turbino uap jang sudah banjak dan bertahun2 dipergunakan di luar negeri dengan hasil jang memuaskan.
3. Dipandang perlu untuk mengirinkan tenaga2 masinis II ke luar negeri untuk mendapat didikan "specialist-turbine" dll.
4. Hendaknja pabrik2 mesin BAPPIT diminta agar memperluas bongkol tjor, agar dapat membuat crusherrollen dll. alat2 besar dari badja tuang. Disamping itu masih akan ditindjau apakah penggunaan crusher-mantel besi tua masih dapat dipertanggung-djawabkan.

C. STASIUN KETELAN.

1. Untuk penggantian ketol2 jang telah tua dan diapkir, disarankan untuk dipergunakan "sectic-kotels" dengan tekanan l.k. 15 kg/cm2 diperlengkapi dengan "Horseshoofire" atau "Wardfire". Mengenai matjam2 dapur tsb. diatas masih perlu diadakan penjolidikan jang saksama.
2. Untuk pengamanan dan bedrijfscontrôle jang sempurna, semua pabrik supaya diperlengkapi dengan alat2 pengukur/pemeriksa, misalnja rookgasanalyse-toestel, stoommeter, pH-meter, dll. Untuk pemeliharaan alat2 tsb. diatas, hendaknja djuga diusahakan ahli2nja sendiri (specialisten).

D. CENTRAAL-LISTRIK.

Semua installasi2 listrik lambat laun supaya diganti dengan arus putar 380/220 Volt 50 Hz.

E. BENGKEL (ATELIER).

Bongkol2 pabrik supaya diperluas perengkapannya agar dapat mentjukupi pemeliharaan biasa. Organisasi perbongkolan harus mendapat perhatian khusus.

F/G. PABRIK TENGAH DAN PABRIK BELAKANG.

Penggantian alat2 lama di pabrik tengah dan belakang dengan alat2 jang modern dan terudji, misalnja Dorr Clarifère, pan penguapan, pan pemasakan, High Speed centrifugals, dll.



#### H. PENGANGKUTAN RAILBAAN DAN LOKOMOTIP2 UAP/DIESEL.

1. Semua pabrik2 gula membutuhkan penggantian railbaan-materiaal dalam djumlah djutaan rupiah deviozen, oleh karena alat2 tsb. bertahun2 tidak pernah diperbaharui.
2. Untuk montjogah pentjurian alat2 railbaan, pembelian lokaal alat2 bekas tsb. diatas, supaja dibatasi.
3. Berhubung dengan sukar bisa didapatnja bantalan kaju djati, penggantian2 bantalan rail akan dilaksanakan dengan bantalan2 besi (import), beton bertulang atau kaju kruwing jang goimpregnoerd.
4. Banjak pabrik2 gula masih mempergunakan lokomotip2 uap dari tahun 1900 jang sudah tua dan diapkir. Penggantian akan dilaksanakan dengan lokomotip2 uap/diesel tergantung dari keadaan setempat.

#### I. TRAKTOR DAN LAIN2ALAT PENGANGKUTAN.

1. Mongingat adanja rentjana rayonoring, dianggap perluasan pengangkutan tebu dengan trailer pada umumnja kurang tepat.
2. Mongingat kosulitan2 dibberapa pabrik2 jang masih menggunakan sapi2 untuk menarik lorri tebu, di pabrik2 tsb. supaja diadakan mchanisasi penarikan dengan traktor atau lokomotip.
3. Keadaan kendaraan bermotor (jeop, truck, dll.) pada waktu sekarang adalah sangat menjodjikan sehingga pembaharuan alat2 tsb. supaja mendapat prioritas. Mongonai pemakaian dieseltrucks akan diadakan penjolidikan lebih landjut, mongingat adanja kemungkinan biaja oksploitasi akan lebih rendah.

#### J. PENDIDIKAN DAN KURSUS APPLIKASI UNTUK MASINIS2.

1. Lulusan2 S.T.M. Negeri atau soderadjad, sobelum mondjadi masinis II jang bertanggung-djawab, harus ditugaskan (melojon) di semua bagian2 pabrik dibawah pengawasan seorang masinis II/I selama sedikitnja 2 tahun.
2. Untuk para masinis III jang sudah berpengalaman 2 - 3 tahun, supaja diadakan kursus applikasi (3 - 6 bulan) untuk menambah pengetahuan praktis dan thooretis mereka. Pelaksanaan kursus applikasi harus dilakukan bergiliran, agar perkordjaan dari pabrik tidak terganggu.

#### M. STANDARDISASI.

1. Berhubung dengan banjaknja matjam mesin2/alat2 supaja diadakan panitya ad hoc untuk mengadakan standardisasi.
2. Diminta perhatian khusus mongonai perlongkapan, terutama perihal mutu dan tersedianja barang2 jang diperlukan tepat pada waktunja.
3. Supaja diadakan standardisasi mongonai laporan2 kultur-teknik.

#### N. TUKAR FIKIRAN DI BIDANG TEKNIK.

##### 1. Intern:

Untuk memperbaiki kordja sama dan menambah pengetahuan, diminta agar para tehnisi diberi lebih banjak kosempatan untuk mengadakan konperensi-dinas.

##### 2. Ekstern:

Mengadakan penukaran pikiran dengan industri gula di luar negeri, diantaranja dalam bentuk madjalah, buku2 dan kundjungan2.

#### U. RENTJANA LIMA TAHUN.

Rentjana lima tahun dari semua pabrik masih akan ditindjau dan dipeladjar lebih dalam oleh pabrik dan Unit, dengan mongingat kebutuhan dan kosampuan.



PERUMUSAN HASIL SIDANG PLENO PADA TANGGAL

1 FEBRUARI 1961 MENGENAI SEKSI IV :

= P A B R I K A S I =

1. Pemanenan tebu

Persoalan yang diadjudkan dalam prasaran mengenai pemanenan tebu diterima dan didukung sepenuhnya oleh rapat.

2. Pemerahan nira

Pabrik2 yang harus mengganti peti2 pengendapan discontinue dan untuk mana akan digunakan alat Dorr, sejogjanja susunan gilingan disempurnakan setjara berikut :

paling sedikit 2 pisau tebu (canecutters) + 4 gilingan

atau :

1 crusher + shredder + 4 gilingan

disamping pemakaian bakcarrier antara gilingan I dan II untuk dapat melaksanakan VOAP, sehingga pemasangan Dorr digunakan setjara rasionil.

3. Pemurnian nira

a. Rapat berpendapat, bahwa pemurnian nira continue, misalnja continue-sulfitasi ada lebih rasionil daripada pemurnian discontinue.

b. Pemasangan Dorr dianggap paling rasionil untuk penggantian peti2 pengendapan discontinue.

c. Bilamana kebersihan tebu tidak momenuhi sjarat, dianggap penting untuk membersihkannya setjara mekanis (ponjemprotan dengan air yang saksama).

4. Penguapan nira

a. Untuk menekan djam2 berhenti dianggap perlu agar bedjana2 penguapan disusun berturut2 mendjadi omschakelbaar.

b. Dianggap perlu untuk memperhatikan kebersihan pipa2 bedjana penguapan bagian luar (uap).

5. Pemasakan nira

Berhubung konstruksi dari sebagian besar bedjana2 masakan dari pabrik2 seluruh Djawa kurang memenuhi sjarat berhubung dengan sirkulasinja, maka dianggap perlu untuk mengadakan penjempurnaannya setjara berganti2 dalam setiap pabrik, sesuai dengan petunjuk2 yang sudah dikemukakan oleh B.P3.G.

6. Pengolahan masakan

a. Bila perlu mengadakan pembaharuan puteran2, maka rapat berpendapat bahwa pemakaian puteran yang paling effisien adalah dengan systeem continue dan/atau high speed.

b. Untuk menekan melasso sirkulasi serta untuk mentjapai uitputting D-cuite yang optimal, dianggap perlu untuk menggunakan alat2 pemanasan D-cuite yang rasionil.

7. Bahan pembantu

a. Kapur tohor

Rapat mendukung seponuhnja rentjana pembakaran batu kapur setjara sentral untuk masing2 daerah atau sekelompok pabrik.

b. Belering

Rapat mendukung penuh kebidjaksanaan P.P.N.Baru untuk sebanjak mungkin mengusahakan belering dalam negeri yang diolah oleh P.P.N.Baru sendiri, untuk menghemat pengeluaran deviezen.



8. Kontrolle pabrikat

- a. Rapat menjambut dengan gembira pelaksanaan daripada penjeragaman angka2 kontrolle pabrikat.
- b. Rapat menganggap perlu agar B.P.P.P.G. melaksanakan pemeliharaan alat2 pengukur pH jang amat penting untuk proses kontrolle.
- c. Rapat berpendapat setjara bulat bahwa perlu adanja penetapan mengenai norma2 mutu gula.
- d. Pemakaian alat2 kontrolle pabrikat, misalnja pH meter, saturoscop, alat penilik penghabluran dan lain2 dianggap bermanfaat.

9. Lain-lain

a. Berhubung banjak sekali persoalan2 mengenai proses pabrikasi jang harus dipetjahkan atas dasar ilmiah jang praktis, misalnja verwerkbaarheid dari nira mentah, proses penghabluran serta peralatannja, pembersihan pipa2 bedjana uap bagian luar, dsb. maka rapat menganggap penting sekali agar sekelas mungkin bagian Teknologi dan Instalasi dari B.P.P.P.G. dibangun kembali.

b. Dilihat dari sudut usaha mempertinggi produksi gula an sich, adalah suatu kejataan, bahwa proses karbonatasi nira mentah memberi hasil jang tertinggi dibanding dengan lain2 proses pengolahan nira mentah. Sungguhpun pengolahan setjara defekasi nira mentah menghasilkan sedikit lebih banjak gula daripada pengolahan setjara sulfitasi, namun perobahan tjara pengolahan sulfitasi mendjadi defekasi akan mengakibatkan kemunduran kapasitas giling, disebabkan terutama kurang sempurnanja pemurnian nira. Bilamana dikehendaki pelaksanaan pembuatan H.S. sebagai gantinja S.H.S. - sulfitasi, adalah termasuk kompetensi jang berwenang cq. P.P.N. Baru Pusat.

c. Dipandang perlu adanja tjara pemeriksaan pendahuluan tebu (voorbe-monstering tebu) jang seragam.



PERUMUSAN HASIL SIDANG PLENO PADA TANGGAL  
1 FEBRUARI 1961 MENGENAI SEKSI V :  
=FOLLOW-UP CAREERPLANNING DAN PENDIDIKAN KADER=

Prasaraan seksii ini telah mendapat pembahasan oleh sidang pleno pada tanggal 1 Februari 1961.  
Pembahasan tersebut mengenai bidang2:

- A. Careerplanning dan Follow-up Careerplanning,
- B. Pendidikan Kader,

yang djelasnja adalah sebagai berikut:

A. Careerplanning dan Follow-up Careerplanning.

Pokok persoalan meliputi:

- a. Careerplanning sebagaimana ditjantumkan dalam surat Keputusan Menteri Pertanian No. 205/Um/58 tanggal 18 Desember 1958, yang disusul oleh Careerplanning, yang ditjantumkan dalam surat keputusan Direksi PPN-Baru Pusat No. 1460/K8/IV/6 tertanggal 7 April 1960, yang bersifat menambah dan menjompurnakan bagan yang pertama, disertai dengan norma2 umum dan darurat untuk pelbagai jenis djabatan.
- b. Sekalipun telah ada norma2 darurat, ternyata Careerplanning masih belum dapat dilaksanakan sebagaimana mestinja, oleh sebab kurang terseedianja tenaga2 yang mempunyai tjukup pendidikan dan/atau pengalaman kerdja seperti yang ditentukan dalam norma2 darurat tadi, sehingga didalam praktek masih terdapat penjimpangan2.  
Penjimpangan2 tersebut sejogjanja djangan dibiarkan berlarut-larut, agar tidak terdjadi "quo-vadis" dibidang kepegawaian dan akan mengurangi arti dari Careerplanning diatas.

B. Pendidikan Kader

Berdasarkan fakta2 yang ada mengenai keadaan kepegawaian di paberik2 gula serta dihubungkan dengan rangka follow-up careerplanning tersebut diatas, persoalan pendidikan merupakan bahan pemikiran yang penting di lapangan perindustrian gula, sehingga perlu dibuat sebuah blue-print.

Hatsil pembahasan mengenai kedua bidang tersebut diatas dapat dirumuskan sbb.:

Guna merealisasikan hatsil seminar khusus dibidang careerplanning dan pendidikan kader setjara konkrit, kepada direksi PPN-Pusat disarankan dalam waktu singkat:

A. Dibidang Careerplanning dan follow-up careerplanning.

Membentuk suatu panitia ahli follow-up careerplanning mengenai pegawai keseluruhannja yang diberi tugas untuk dalam waktu 3 bulan memberikan pendapat2 dan saran2nja tentang hal2 sbb.:

- a. Pembuatan suatu susunan dasar pegawai (standaard-formatio), djumlah pegawai untuk paberik2 dengan pelbagai kapasitas/luas tanaman dengan penilaian kepegawaian yang lajak, sesuai dengan pendidikan dan tanggung-djawabnja.
- b. Penjusunan norma2 umum/darurat untuk djabatan2 yang belum ada ketentuannja meliputi Unit2 termasuk paberik2nja, mitsalnja T.U.K. dsb.nja.
- c. Penjusunan norma2 darurat untuk pelbagai djabatan yang disesuaikan dengan tenaga yang kini ada.  
Pengumpulan bahan2 keterangan yang sudah dilakukan, setelah ditjotjokkan seperlunja akan banjak memberi bantuan setjukupnja. Penjusunan norma2 tersebut harus diimbangkan dengan budidaja2 lain, umpama karet, tembakau, teh, dsb.



- d. Penjusunan sjarat2 mutasi jang diperlukan pada mutasi jang bersifat teknis, mitsalnja lamanja menangka djabatan disuatu paberik sobelum dapat dipindahkan, jang untuk suatu djabatan berboda dengan djabatan lainnja, suatu pemindahan routine guna kepentingan pembon-tukan keachlian jang bulat, dsb.
- e. Penjusunan suatu prosoduro pelaksanaan mutasi jang seragam untuk seluruh P.P.N., hal mana akan banjak memberi "rechtszekerheid" ba-gi para pegawai.

Dari Panitia ahli follow-up careerplanning diharapkan agar supaja dalam melakukan tugasnja didasarkan atas pertimbangan2 objektief-zakelijk tanpa melupakan faktor-psychologis.

B. Dibidang Pendidikan.

Membentuk suatu badan urusan pendidikan perindustrian gula tersendiri, jang terdiri daripada ahli jang berkopentingan serta para pendidik jang berpengalaman (konsop surat koputusan mengenai hal ini dapat di-lihat dalam lampiran).

Adapun tugas daripada badan tersebut tak lain ialah untuk melaksana-kan blue-print pendidikan tersebut diatas, a.l.:

- a. Menjusun rentjana peladjaran,
- b. Menentukan djumlah siswa sesuai dengan kebutuhan a.l. berhubung dengan rentjana peromadjaan,
- c. Mengusahakan tempat, alat peladjaran dan tenaga2 pengadjar,
- d. Menentukan djenis2 pendidikan/Kursus Aplikasi/Latihan2 untuk pegawai keseluruhannja.



KONSEP.

SURAT KEPUTUSAN DIREKSI P.P.N. PUSAT

NO. :

TANGGAL:

Lampiran :

Direksi P.P.N. Pusat

- Mengingat :
- a. Bahwa salah satu faktor dalam usaha mempertinggi produksi gula dengan djalan intensifikasi adalah menambah daja ker-dja dari para petugas-petugas dalam perindustrian gula a.l. dengan djalan melaksanakan politik kepegawaian jang tepat dan seragam serta dengan mengadakan kader-2 ahli jang qualified disamping usaha-2 mempertinggi mutu para petugas jang sudah ada.
  - b. Bahwa berdasarkan fakta-fakta jang ada dibidang kepegawaian di perindustrian gula, susunan pegawai belum dapat dikata sempurna, baik dilihat dari sudut kuantitas, maupun kwali-tasnja.
  - c. Bahwa untuk melaksanakan bagian kenaikan pangkat, sebagaimana tertjantum dalam surat keputusan Menteri Pertanian No. 205/Um/58 dan surat keputusan Direksi P.P.N.-Baru Pusat No. 1460/K2/60, tgl. 27 April 1960, setjara konsekwen 23/Kpts/P.P.N.P. diperlukan usaha-2 follow-up dibidang pendidikan perindustrian gula dalam arti jang seluas-luasanja.
- Menimbang :
- a. Bahwa untuk dapat melaksanakan pendidikan dilapangan perindustrian gula setjara berentjana dan tertib perlu membentuk sebuah Badan Urusan Pendidikan Gula dilingkungan P.P.N.
  - b. Bahwa perlu mengadakan peraturan tentang tugas dan pekerjaan Badan Urusan Pendidikan Gula tersebut diatas.

M e m u t u s k a n :

Pertama : Membentuk Badan Urusan Pendidikan Gula dilingkungan P.P.N., jang nama anggauta-anggautanja akan disebutkan dalam surat keputusan tersendiri.

Kedua : Menetapkan Peraturan tentang tugas Badan Urusan Pendidikan Gula P.P.N., sebagai berikut:

Pasal: 1.

S u s u n a n

Badan Urusan Pendidikan Gula (B.U.P.G.) diserahi tugas mengurus segala bentuk pendidikan termasuk kursus-2 aplikasi dan latihan<sup>2</sup> dilingkungan P.P.N., ketjuali mengenai bidang tehnik pendidikannja.

Pasal: 2.

Pengangkatan/ pemberhentian Ketua, Wk. Ketua dan anggauta-2 Badan Urusan Pendidikan Gula.

- a. Ketua, Wakil Ketua dan anggauta-2 Badan Urusan Pendidikan P.P.N. diangkat dan diberhentikan oleh Direksi P.P.N.



- b. Atas usul Badan Urusan Pendidikan Gula. oleh Direksi P.P.N.-Pusat diangkat seorang anggota B.U.P.G. sebagai sekretaris.

Pasal: 3.

Tugas kuadjiban.

Tugas B.U.P.G. ialah:

- a. mengusahakan terlaksananya tujuan dari matjam-2 pendidikan, kursus-2 aplikasi gula dan latihan<sup>2</sup> dilingkungan P.P.N.
- b. mengawasi atas terpeliharannya semua peraturan tentang masing-2 bentuk pendidikan termasuk kursus-2 aplikasi gula dan latihan<sup>2</sup> dilingkungan P.P.N.
- c. mengusahakan terpeliharannya segala kepentingan/matjam-2 pendidikan/kursus-2 aplikasi gula/latihan tersebut diatas. dari
- d. mengusahakan terpeliharannya hubungan baik antara Perguruan-2, Instansi Pemerintah/Balai-2/Lembaga-2 dan lain badan yang ada sangkut-pautnya dengan pendidikan/kursus-2 aplikasi/latihan<sup>2</sup> dilingkungan P.P.N.

Pasal: 4.

Hal anggaran belandja dan pertanggung djawab keuangan.

- a. Tiap-2 tahun selambat-lambatnya achir bulan ..... Badan Urusan Pendidikan Gula harus menjampaikan anggaran belandja untuk tahun berikutnya yang dibuat menurut peraturan yang ada pada P.P.N. Pusat.
- b. Ketua Badan Urusan Pendidikan Gula bertanggung-djawab atas penggunaan uang menurut ketentuan-2 dalam anggaran belandja dan pula atas segala penerimaan uang yang harus disetorkan kepada Bank yang ditundjuk P.P.N. Pusat.
- c. Apabila ada alasan yang penting Ketua B.U.P.G. dapat menundjuk seorang anggota B.U.P.G. untuk menerima pertanggung-djawab tersebut.

Pasal: 5.

Laporan tahunan.

Tiap-2 tahun selambat-lambatnya achir bulan ..... B.P.U.G. mengirimkan laporan tahunan mengenai pekerjaan yang sudah didjalkan selama tahun yang silam kepada Direksi P.P.N. Pusat.

Hal-2 yang perlu disebutkan antaranja:

- a. mengenai para dosen.
- b.    "-        "- mahasiswa.
- c.    "-        "- pegawai.
- d.    "-        bangun-2an.
- e.    "-        perlengkapan untuk:
  - 1. bagian sekolahan.
  - 2.    "-        laboratoria.
  - 3.    "-        perpustakaan.
  - 4.    "-        asrama.
  - 5.    bagian kebun & museum.
  - 6.    "-        administrasi.



- f. mengenai keuangan.
- g. -"- lain-2 hal jang dianggap penting untuk ditjantumkan dalam laporan.

Pasal: 6.

Hal Pemeriksaan bangun-2an, perlengkapan dan peladjaran.

Ketua, Wakil Ketua, Sekretaris dan anggauta B.U.P.G. setiap saat dapat mengundjungi tempat-2 dimana diadakan pendidikan/kursus-2 aplikasi gula/latihan untuk memeriksa, baik mengenai bangun-2an dan perlengkapannja, maupun mengenai tjara pemberian peladjaran/pendidikan/latihan.

Pasal: 7.

Pengangkatan dan pemberhentian dosen, asisten, guru.

Atas nama Direksi P.P.N. Pusat, Ketua B.U.P.G. mengangkat dan memberhentikan dosen/guru/asisten tidak tetap, atas usul Direktur atau Kepala sekolah/kursus/latihan.

Pasal: 8.

Hal Rapat B.U.P.G.

- a. B.U.P.G. mengadakan rapat setiap waktu, dimana dianggap perlu oleh Ketua, atau atas permintaan sekurang-kurangnya 3 orang anggauta.
- b. Ketua B.U.P.G. dapat meminta kepada segenap Penasehat-2/Dewan Akademi Gula dan Direktur atau Kepala sekolah/kursus/latihan unt. hadir dan memberi pertimbangan-2nja dalam rapat.
- c. Keputusan diambil berdasarkan musjawarah.

Pasal: 9.

Hal Honorarium.

- a. Kepada Ketua, Wakil Ketua, Sekretaris dan anggauta B.U.P.G. masing-masing diberikan uang sidang sebanjak Rp. .... (.....) untuk mengundjungi tiap-2 sidang jang diselenggarakan oleh B.U.P.G., dengan ketentuan bahwa dalam satu hari kepada masing-2 peserta paling banjak hanja dapat diberikan dua kali uang sidang.
- b. Djuga kepada tiap-2 anggauta Dewan Penasehat/Akademi Gula jang menghadliri sidang B.U.P.G. atas undangan Ketua, diberikan uang sidang Rp. .... (.....).
- c. Ketjuali itu tiap-2 bulan diberikan uang djerih (honorarium) kepada:

- 1. Ketua B.U.P.G. Rp. ....
- 2. Wakil Ketua B.U.P.G. Rp. ....
- 3. Sekretaris Rp. ....

Pasal: 10.

P e n u t u p .

Peraturan ini mulai berlaku pada tanggal .....

DIREKSI P.P.N.



Yang

berita hilpa

berita: sudah datang

program untuk

1950 harus sudah datang

pekerjaan lengkap.

antara 1700 - 1900 a. Laporan success level. Daftar. Produksi  
6 per minggu - semua

1950 maka

~~para peserta~~



*Goedijms*

Hatsil perumusan Soksi I.

Setelah mengikuti dan mempoladjari djalannya sidang soksi I pada tgl. 31-1-1961, maka Panitia perumus soksi I pada rapatnja dimalam harinja dapat merumuskan hal2 sebagai disebutkan dibawah ini:

1. bahwa para posorta seminar didalam pembahasannya pada umumnja monerima isi prasaran,
2. bahwa solain tsb. diatas diadjukan usul2/keterangan2 tambahan,
3. bahwa ada usul2 jang oleh kotua soksi disampaikan kopada soksi II.

Adapun perumusan2 itu adalah sebagai berikut.

Bab I: Pondjataan areal dan produksi.

Disamping membahas persoalan2 umum mengenai produksi, pondjataan dan rayonning oleh sidang dikemukakan djalan jang praktis untuk montjapai produksi target 840.000 ton dalam tahun 1961 dan 1.000.000 ton dalam tahun

1962: *dan untuk itu selanjutnya diusahakan penanaman tebu penanaman 25 bait*

- 2). Didalam menentukan pondjataan tanah, diharap daerah kerdja jang ada ditindjau kembali dan disesuaikan dengan kemungkinan2 memperbesar masing2 kapasitas pabrik.
- 3). Didalam pondjataan tanah untuk tebu giling, djuga harus terdjamin kebutuhan tanah untuk keperluan pembibitan sobanyak  $\pm 10\%$  daripada luas tanah untuk tebu giling jang akan ditanam.
- 4). Pabrik2 diminta supaja dapat memborikan kopastiannya mengenai antjor2 target produksi tahun 1941 (vido prasaran), dan disertai dengan sjarat2 jang diperlukan sesuai dengan suasana jang chas bagi masing2 pabrik.

Sosudah hal2 sub 1 s/d 3 dilaksanakan, hondaknja dibentuk Panitia Antar Tjabang dengan tugas menampung kosukuran2 jang mungkin didjumpai masing2 pabrik dan berusaha mengatasinja.

*akan dibentuk panitia antar tjabang untuk menampung kosukuran2 dan berusaha mengatasinja.*

Bab II: Rayonning.

Dengan adanya instruksi borsama dari Mentori Dalam Negeri dan Otonomi Daerah dan Mentori Agraria kopada Pamong Pradja dan para Potugas Agraria tgl. 7 Djanuari 1961 No. Pom.19/1/39 untuk memborikan prioriteit Sokra 9/1/3

dalam menotapkan/menogaskan pembagian luas tanah jang harus disediakan untuk tanaman tebu bagi masing2 kotjaman berdasarkan keadaan sosial-ekonomis dan kultur tehnik dari daerah/tanah jbs., maka saran2/usul2 didalam sidang soksi I mengenai djaminan tanah dan sistim globagan dalam rangka Perpu No.38 th. 1960 dan peraturan2 polaksanaannya sudah tidak perlu dipersoalkan lagi.

*Prasara, saran/usul*

Bab III: Tebu Rakjat.

Mengenai soal ini dikemukakan hal2 sbb.:

1. Minta kotogasan dari pihak Pemerintah mengenai policynja terhadap tebu rakjat, karena dikonstatir adanya pengusahaan tebu rakjat jang tidak sesuai dengan kehondak Pemerintah semula. Sidang berpondapat bahwa sosogjanja pabrik2 gula mengusahakan penanaman tebu sendiri, dan tidak lagi menggantungkan produksi gula pada pihak tebu rakjat. Bilamana diluar areal terdapat tebu rakjat, maka hal ini dapatlah merupakan tambahan bolaka atas produksi gula seluruhnja.
2. Dibidang tebu rakjat perlu diambil tindakan2 sebagaimana dikemukakan oleh para pomrasaran ditambah dengan kotentuan mengenai pemberian harga jang lajak kopada para penanam tebu, sehingga sesuai dengan keadaan dewasa ini dan tidak lagi berdasarkan ponotapan harga jang sudah2.
3. Djika sekiranya masih terdapat tanaman tebu rakjat diluar areal, dan akan digiling oleh sesuatu pabrik gula, sojogjanja diberikan koringanan dalam hal pengangkutan (misalnja alat2 transport dan ongkos2 angkutan jang rendah).



## HASIL PERUMUSAN SEKSI II.

### TANAMAN

Dalam rangka usaha mempertinggi hasil produksi gula pasir haruslah dijadikan suatu usaha utama untuk dapat terselenggaranya suatu tanaman tebu yang dapat memungkinkan tertjapainya suatu hasil gula per ha. yang tinggi serta yang sedikit sekali dapat dipengaruhi oleh jalannya iklim.

Mendjadi lebih penting dan mendesak lagi keperluan dapat terselenggaranya suatu tanaman tebu yang dimaksud, mengingat sudah mendjadi sangat padatnja penduduk di pulau Djawa itu, dimana segenap pabrik gula kita berada.

Lagi pula ini adalah sesuai dengan tudjuan rentjana "Land Use" dalam rangka "Landreform" kita, yang kini sudah mulai dilaksanakan itu.

Untuk dapat mentjapai suatu tanaman tebu sebaik yang dimaksud di pulau Djawa ini, haruslah diusahakan dapat dipenuhinja sjarat2 penting, yang oleh karena pada dewasa ini tidak atau belum tjukup terpenuhi sangat mempengaruhi produksi gula pasir, baik mengenai djumlahnja maupun mengenai mendjadi sangat bergantungja pada jalannya iklim. Sjarat2 tersebut adalah mengenai :

#### A. Sjarat2 Alam, yang berhubungan dengan soal2:

- I. Iklim.
- II. Tanah.
- III. Pengairan.

#### B. Sjarat2 Penyelenggaraan Penanaman Tebu, yang meliputi soal2:

- I. Tenaga kerdja.
- II. Tjara Penyelenggaraan.
- III. Penggunaan Ilmu Pengetahuan.
- IV. Management, Organisasi dan Administrasi
- V. Keamanan.

#### C. Sjarat turut sertanja masyarakat luas dalam usaha mempertinggi produksi gula pasir.

Adapun apa sjarat2 tersebut serta bagaimana memenuhinja dapatlah disimpulkan sebagai berikut.

##### A. Sjarat2 Alam.

###### I. Iklim

Mengenai iklim di-daerah2 areaal pabrik2 gula di Djawa ini tidak lagi mendjadi soal karena memang sudah merupakan suatu iklim yang sebaiknja guna penyelenggaraan suatu tanaman tebu.

###### II. Tanah

Soal tanah yang untuk kebanyakan perusahaan gula kini tiap tahunnja merupakan kesulitan besar, menghendaki suatu pemotjahan yang tepat. Dalam hal ini hendaknja diusahakan:

1. Terdjaminnja untuk setiap tahun tanam suatu luas tanah tertentu yang sesuai dengan kapasitas pabrik gula masing2 dan yang penjediaannya diatur dalam suatu aturan glebagan agar dapat dipertanggung djawabkan baik dipandang dari sudut sosial maupun dari sudut dapat diadaknja suatu "crop rotation" yang tjukup.

Perlu pula diperhatikan tentang letak tanah2 tersebut terutama yang mengenai kemungkinan-kemungkinan pemberian air padanja dan kemungkinan2 pengangkutannja tebu ke pabrik. Perlu pula didjamin luas tanah tertentu guna tanaman bibit.

2. Terdjaminnja penjediaan tanah2 tersebut setcepat mungkin, agar tanaman dapat tertanam tepat pada waktunja. Tjara yang sebaiknja untuk mentjapainya, ialah agar:

- a. diatur setertib-tertibnja penanaman tanaman2 lainnja dalam suatu peraturan penggolongan (golonganstelsel). Hendaknja penanaman padi-sawah rendengan diatas tanah2 yang akan digunakan untuk tanaman tebu dimusim kemarau berikutnya, dimasukkan dalam golongan 1 (serogan) dan telah di-mulai pembibitan dan penggarapan tanahnja pada akhir musim kemarau sehingga sudah tertanam se-awal mungkin dimusim hujan;



- b. padi-sawah rendengan jang dimaksud hendaknja ditanami dengan padi gendjah;
- c. sesudah padi-sawah rendengan jang dimaksud dipungut hatsilnja (panen) harus segera diserahkan guna dibuka untuk keperluan penanaman tebu giling dengan melarang menanamnja terlebih dahulu dengan tanaman lainnja.

Noot: Tertjantum dalam sub 2 dengan tjara2 a, b dan c tersebut diatas merupakan satu2 nja djalan agar dalam bulan2 tanam optimaal, - rata2 untuk seluruh Djawa bul. Mei dan Djuni -, dapat tertanam 75 - 80% dari seluruh areaal tanaman tebu giling. Ini berarti, bahwa praktis harus sudah dapat tertanam sampai dengan bulan April luas 5 - 10 % dan sisanja sebanjak  $\pm$  15 % dapat tertanam semua dalam bulan Djuli atau paling lambat hingga permulaan bulan Agustus.

### III. Pengairan

Kita mengetahui semua, bahwa hatsil terachir dari pada suatu tanaman tebu banjak sekali tergantung pada pertumbuhannja dalam masa muda-nja, jaitu selama 5 - 6 bulan pertama.

Untuk dapat mendapatkan suatu pertumbuhan jang baik se-masa muda-nja dibutuhkan djatuh hudjan jang tidak banjak hingga sedikit sekali, akan tetapi tjukup dapat diberi air. Ini berarti, bahwa djustru dalam musim kemarauhar harus ada tjukup persediaan air jang diperlukan.

Tanaman tebu tidak hanya membutuhkan pemberian air jang tjukup melainkan selama seluruh masa hidupnja menghendaki suatu pembuangan dari air kelebihan jang setjepat mungkin.

Sjarat2 tersebut pada waktu sekarang, pada umumnja sangat kurang dapat dipenuhi. Perbaikan2 atas keadaan pengairan jang kurang memuaskan itu, baik jang mengenai pemberian air maupun jang mengenai pembuangan dari air jang berkelebihan, hanya dapat ditjapai dengan suatu eksploitasi dari air-irrigasi jang se-baik2nja. Ini berarti, bahwa perlu diadakan perbaikan2 dalam hal pengluasaandaripada bangunan pengairan, termasuk saluran2 buanganja serta pengaturan kembali pembagian air irrigasi jang setertib-tertibnja sesuai dengan suatu rentjana kultur (cultuurplan) dan peraturan waktu tanam dalam golongan2 (golonganstelsel) jang dibuat di-masing2 daerah. Usaha2 tersebut a.l. meliputi:

- a. meninjau kembali "Cultuurplan" serta " golonganstelsel" jang pernah ada, disesuaikan dengan keadaan dan kobutuhan sekarang;
- b. memperbaiki dan selanjutnja tetap dipelihara bangunan2 pengairan sampai dengan saluran2 pembagi dan saluran2 buanganja jang masih ada atau jang pernah ada;
- c. memperbesar kemungkinan2 irrigasi dengan djalan penggerakkan dan atau memper tinggi tangkis2 dari waduk2 jang ada; pembuatan bangunan2 pengairan baru jang memungkinkan di-eksploitasi-kannja lebih banjak air;
- d. dapat ditjegahnja dengan efektif pelanggaran2 dan kelalaian2 terhadap rentjana kultur (cultuurplan) dan golonganstelsel jang telah dibuat serta dapatnja ditjegah dengan efektif pula penggunaan2 air irrigasi setjara tidak sjah--.

Guna pelaksanaan usaha2 pengairan tersebut perlu kiranja diaktivir kembali Panitia2 Pengairan di-daerah2 tingkat II jang terdiri dari Bupati, Kepala Daerah, Kepala Seksi Pengairan, Kepala Djawatan Pertanian Rakjat setempat ditambah dengan wakil2 jang bersangkutan jaitu dari fihak tani dan dari fihak pabrik gula.

### B. Sjarat2 Penjelenggaraan Penanaman Tebu.

#### Tenaga kerdja

Penanaman tebu dengan tjara penjelenggaraan jang sangat intensip itu serta dimana semua pekerdjaan dikerdjakan dengan tenaga tangan, membutuhkan sangat banjak tenaga kerdja.

Padahal sangat sulitlah kini untuk mendapatkan tenaga kerdja sehingga pada umumnja diderita kekurangan.

Kekurangan akan tenaga kerdja dapat kiranja diatasi dengan djalan :

1. Di-Daerah2 jang sebetulnja masih tjukup ada tenaga kerdja, akan tetapi jang segan bekerdja di-kobun2 tebu karena penerimaan upah seharinja tidak seimbang dengan harga2 keperluan se-hari2 dan atau dimana sukar dapat dibelinja bahan-bahan sandang dan pangan tersebut, dapat kiranja diatasi dengan perbaikan politik perupahan a.l. sebagai berikut:



- a. penidjauan kembali harga2 kesatuan upah borongan serta upah harian, agar penerimaan sehari tidak boleh kurang daripada harga (1½ kg. beras) setempat;
  - b. Selama dipandang perlu disamping upah berupa uang djuga diberi berupa bahan2 keperluan se-hari2 seperti beras, gula, minyak tanah dan bahan pakaian dengan pertjuma atau dengan harga murah.
  - c. Diharapkan adanja kerdja sama jang erat diantara pabrik2 gula jang berdekatan, untuk mentjegah terdjadinja persaingan didalam penarikan tenaga kerdja (werk volk werving)
2. Di-daerah dimana memang tidak atau kurang adanja tenaga kerdja supaya diadakan penjelidikan2 tentang kemungkinan2 mengadakan mekanisasi dari seluruh pekerdjaan kebun atau dari beberapa pekerdjaan tertentu sadja.

## II. Tjara Penjelenggaraan.

Dalam hal ini dirasakan perlu masih harus disempurnakannja teknik penjelenggaraan penanaman tebu pada dewasa ini.

Untuk ini diperlukan adanja:

1. Pendidikan2 khusus serta sjarat2 tertentu bagi petugas2 kebun baru;
2. Kursus2 tambahan bagi petugas2 jang sudah ada, akan tetapi jang belum sama sekali atau kurang memenuhi sjarat.
3. Penambahan batjaan2 teknis. baik dengan djalan penjalinan buku2 atau tulisan2 jang ada akan tetapi sukar dimengerti karena ditulis dalam bahasa asing, maupun memperbanyak buku2 atau tulisan2 baru.
4. Mengadakan pertemuan2 diwaktu-waktu jang tertentu antara pemimpin2 pabrik + C.A.nja dan para ahli tanaman dari Tjabang + Unit2 dan Balai Penjelidikan Perusahaan2 Gula untuk membitjarakan dan membahas soal2 teknis.

## III. Penggunaan Ilmu Pengetahuan.

Diinsjafi sepenuhnja, bahwa penjempurnaan penjelenggaraan penanaman tebu hanya dapat mengitensipkan usaha2 Balai Penjelidikan Perusahaan2 Gula sebagai perantara (schakel) antara ilmu pengetahuan dan praktek.

## IV. Management Organisasi dan Adminstrasi

Tanaman tebu sebagai suatu bagian dari suatu perusahaan perindustrian gula harus merupakan suatu usaha jang "bedrijfsekonomis verantwoord".

Oleh karena itu dirasakan perlu, bahwa penjelenggaraan tanaman tebu harus tetap didasarkan atas prinsip2 penjelenggaraan suatu perusahaan jang tepat. Ini berarti, bahwa management, organisasi dan administrasi harus sesuai benar dengan kebutuhan2 untuk dapat mengharapkan bekordjanja suatu perusahaan jang lantjar dan se-effisien mungkin.

Dalam hubungan ini diharapkan agar dapat diusahakan a.l.

1. Peralatan jang tjukup dan tepat seperti tjukup adanja kendaraan bermotor untuk dapat dimungkinkan mengadakan pengawasan terhadap segenap pekerdjaan kebun setjara intensip.
2. Tersedianja bahan2 seperti pupuk dalam djumlah jang tjukup dan tepat pada waktunja.
3. Tersedianja selalu uang dalam djumlah jang tjukup sedjak pada waktu2 persewaan tanah sampai dengan waktu penebangan dari tiap2 tanaman.
4. Diadakannja peraturan2 kepegawaian, perupahan dan Djaminan sosial (sociale voorziening) sedemikian rupa sehingga dapat mendorong/menstimuleer untuk memprodusir sebanjak mungkin, disampaikan dengan keadaan dan konstelasi Negara kita pada waktu sekarang.
5. Mengenai bidang personalia agar sungguh2 dapat tertjapai penempatan tenaga jang tepat pada tempatnja.

## V. Keamanan

Banjaknja gangguan2 keamanan di-kebun2 tebu hanya dapat diberantas kiranja djika fihak desa dengan organisasi keamanannja ber-sama2 dengan alat2 keamanan Negara lainnja turut aktif mengadakan pendjagaan2 seperlunja.

Dengan pemberian penerangan2 setjara2 luas, djuga di-sekolah2 jang murid2nja ternjata sering mengganggu keamanan tanaman tebu pula;



disertai dengan dapat diberikannya hukuman badan terhadap tiap pelanggar keamanan tebu, dapat kiranya ditiadakan atau sangat dikurangnya keinginan untuk mentjuri tebu.

Sjarat2 turut sertanja masjarakat luas dalam usaha mempertinggi produksi gula pasir.

Diinsjafi benar, bahwa ~~turut~~ <sup>tanpa turut</sup> sertanja setjara aktip dari segenap instansi jang bersangkutan dan rakjat didesa2, nistjaja tidak akan dapat diharapkan berhatsilnja segenap usaha jang mengenai penjediaan tanah, ditaatinja peraturan2 pengairan, penjediaan tenaga kerdja dan pendjagaan keamanan tanaman tebu.

Usaha2 untuk dapat merealisasikan kerdja sama jang dimaksud adalah a.l. sebagai berikut :

1. Melalui penerangan2 oleh jang berwadajib agar rakjat desa di-insjafkan, bahwa penjelenggaraan tanaman tebu beserta pabrik gulanja tidak merupakan alat penggerak-kan kekajaan oleh fihak asing lagi, melainkan telah mendjadi kepentingan Negara dan rakjat kita sendiri sebagai salah satu alat untuk menjelenggarakan revolusi nasional kita. Oleh karenanja mendjadi kewadajiban kita semua untuk melantjarkan usaha2nja Pemberantasan setjara efektif oleh jang berwenang daripada segenap usaha berupa apapun dan dikerdjakan oleh siapapun djuga, jang dapat menghambat atau menghalang-halangi usaha tersebut.

2. Diusahakan agar penjelenggaraan tanaman tebu untuk keperluan pabrik gula sungguh2 dapat pula lebih dirasakan manfaatnja oleh jang bersangkutan di-desa2 dengan tidak melampaui batas2 bedrijssekonomis dan tidak meninggalkan sjarat2 kulturteknis. Untuk itu perlu kiranya dibentuk suatu panitia khusus oleh Pemerintah jang terdiri dari orang2 jang betul2 ahli dalam soal2 kemasjarakatan, ekonomi-perusahaan gula dan kulturteknik tebu. Adapun tugas utama daripada panitia tersebut adalah menjelidiki faktor2 jang njata dan berdasarkan hatsil penjelidikan tersebut memberi saran2 kepada Pemerintah.



## RESEARCH

Dalam rangka usaha penjempurnaan apparat produksi gula dan mempertinggi hasil gula, maka kepada pekerjaan penjelidikan (research) harus diberi tempat yang sewajarnya, jika dikehendaki ditjapainya hasil yang diharapkan.

Baik research yang dilakukan oleh Balai Penyelidikan Perusahaan-2 Gula maupun oleh P.P.N.-Baru sendiri pada tahun-2 terakhir adalah sangat kurang berhubung dengan kekurangan tenaga-2 ahli dan sebagainya, maka pada dewasa ini tibalah saatnya untuk merubah keadaan yang kurang memuaskan.

Sedjak pada tahun 1885 Balai Penyelidikan Perusahaan-2 Gula yang pertama didirikan di Semarang sampai sekarang Balai Penyelidikan Perusahaan-2 Gula mempunyai hubungan yang sangat erat dengan perindustrian gula.

Kepada Balai Penyelidikan Perusahaan-2 Gula diberikan tugas untuk dengan seluas-luasnya membantu memperbesar produksi gula dengan mengadakan penjelidikan baik dibidang pertanian maupun dibidang kimia dan teknik.

### Bagian pertanian

#### Pemuliaan Tebu

Pemuliaan tebu dengan tujuan mencari jenis-2 tebu baru yang unggul, yang lebih baik daripada yang sudah ada penjelidikan yang sangat penting dari Balai Penyelidikan Perusahaan-2 Gula dan dalam hal ini kokobalan (resistensi) terhadap penyakit-2 dan hama-2 memegang peranan yang penting.

Untuk mempekerjakan pemuliaan tebu dengan sempurna koleksi tebu B.P.P.P.G. hendaknya dilengkapi dengan mendatangkan jenis-2 tebu dari luar negeri. Jenis-2 luar negeri ini akan dipakai sebagai "kruisingouders" dalam rangka usaha kita untuk membikin jenis-2 baru yang unggul dan daya produksinya akan diuji terhadap jenis-2 POJ kita.

#### Rendemen

Meskipun kita semua menghendaki jenis-2 tebu dengan rendemen yang tinggi, rendemen ini dibeberepa pabrik gula, terutama di daerah Djawa Timur yang dulu dinamakan "Oosthoek" tidak metjapai angka-2 yang kita harapkan.

Botapa pentingnya soal rendemen ini berhubung dengan tujuan kita bersama untuk mempertinggi produksi gula telah diinjeksi oleh semua orang yang bekerja diperusahaan-2 gula.

Namun demikian pengetahuan kita mengenai faktor-2 yang mempengaruhi/menentukan rendemen masih belum memuaskan dan mengingat pentingnya, soal rendemen hendaknya diselidiki lebih lanjut.

#### Penjelidikan tanah

Karena ada kemungkinan besar bahwa keadaan tanah dari areal-2 pabrik gula telah berubah karena selama djaman pendudukan Djepang dan beberapa tahun sesudahnya pemeliharaan tanah tidak dilakukan sebagaimana mestinya, tanaman lain (misalnya brambang) mungkin mempengaruhi pula keadaan tanah untuk tanaman tebu dan pabrik-2 gula berhubung dengan kesukaran-2 untuk mendapatkan tanah seringkali menjawa tanah diluar arealnya, maka keadaan tanah dari areal-2 tebu perlu sekali ditinjau kembali.

#### Pemupukan

Dengan mendirikan suatu pabrik Urea di Palembang yang menurut rencana akan mulai memberikan hasilnya kira-2 pada tahun 1963, pemerintah bermaksud untuk mengganti pemakaian pupuk ZA yang diimport dari luar negeri dengan pupuk Urea dari Palembang.

Berhubung dengan yang tersebut diatas pertjobaan pemupukan Urea- ZA dan pertjobaan optimum Urea hendaknya diadakan seluas-luasnya dalam tahun-2 yang akan datang, tetapi pemberian Urea pada tanaman tebu setjara besar-2an sebelumnya diadakannya pertjobaan-2 Urea tersebut adalah suatu tindakan yang dengan sangat dapat mempengaruhi produksi gula.

Disamping pertjobaan-2 pemupukan yang lazim diselenggarakan di-perkebunan-2 tebu di Indonesia penjelidikan mengenai pertanjaan apakah kadar zat lomas, phosphor, kali dan air dari helai daun, polopah daun

atau batang-2



atau batang-2 tebu dapat dipakai sebagai penunjuk pemberian pupuk dan air kepada tanaman tebu (foliar diagnosis/crop logging) hendaknya dilakukan.

#### Penjakit-2

Selain penjelidikan penyakit-2 yang penting di Indonesia (pokkahbung, penyakit blondok dan penyakit garis-2 kuning) penjelidikan penyakit Ratoon Stunting, yang menurut hasil penjelidikan sementara di B.P.P.P.G. dapat merugikan beratnya tebu dan hablurnya dengan  $\pm 10\%$ , perlu dilandjutkan.

#### Hama-2

Ponggerok putjuk putih (*Scirpophaga curiflun* Zell. var. *intaeta* Sn.) dan ponggerok-2 batang (*Proceras sacchariphagus* Bojer dan *Chilotraea auricilia* Dug.) sangat merugikan tanaman tebu di Indonesia.

Menurut enquete yang diadakan dalam tahun tebang 1957 ternyata bahwa kerugian karena ponggerok pada 16 buah pabrik yang melakukannya, rata-rata berjumlah 12.1% jalah rata-rata 8.9% akibat kerusakan yang disebabkan oleh ponggerok putjuk dan rata-rata 3.2% karena ponggerok batang. Kalau hasil gula berjumlah 828.200 ton, maka dalam tahun tebang 1957  $\pm 100.000$  ton gula akan hilang akibat hama ponggerok yang berarti kerugian Rp. 375.000.000,- jika harga gula Rp. 375,- kwintal.

Mengingat kerugian yang besar itu perlu sekali untuk menjelidiki pemberantasan ponggerok-2 ini, terutama pemberantasan setjara biologis dengan memperhebat muntjulnya dan beraksinya parasit-2 alam dan mendatangkan parasit-2 dari daerah-2 lain (antara lain luar negeri).

#### Mekanisasi

Karena pada dewasa ini dibeborapa pabrik gula senantiasa dialami kekurangan tenaga kerdja misalnja P.G. Kodawung, P.G. Padjarakan, pabrik-2 gula di Sidhoardjo-delta maka oleh Ir. Tjia Kong Hien dianggap perlu memulai meneruskan penjelidikan-2 mengenai mekanisasi dibeborapa bidang pekerdjaan tanaman.

Di P.G. Djatiroto sudah beberapa tahun dilakukan "mechanische grondbewerking", di Djongkol "mechanische uitzaai" dari benih-2 leguminosa dan pemupukan.

Berhubung dengan mekanisasi hendaknya pula diselidiki apakah ada kemungkinan perubahan tjara pengolahan tanah menurut "Reynoso" dengan tjara-2 yang baru.

#### Pemberantasan rerumputan

Mengadakan penjelidikan-2 tentang kemungkinan-2.

Mengadakan pemberantasan rerumputan setjara kimiawi, didalam tanaman dan didjalan lorrie.

#### Teknik kebun-2 portjobaan

Penjusunan bagan-2 untuk kebun-2 portjobaan, pengolahan dan penghitungan hasil-2nya serta penjelidikan kemungkinan-2 perbaikan tekniknya dengan sendirinya sangat diperlukan.

Untuk menjempurnakan pekerdjaan penjelidikan, Balai Penjelidikan Perusahaan-2 Gula hendaknya menempatkan suatu ahli pertanian didaerahnya tiap-2 unit gula sebagai penghubung diantara B.P.P.P.G. dan praktok; hal-2 pertanian tersebut memberi hasil-2 penjelidikan B.P.P.P.G. kepada praktok dan sebaliknya melaporkannya kepada B.P.P.P.G. kosukuran-2 yang dialami oleh perusahaan-2 gula. Mereka akan bertanggung-djawab atas penjelenggaraan dan pengawasan portjobaan portjobaan di-perusahaan-2 gula baik yang diperlukan oleh sipenjelidik dari B.P.P.P.G. maupun yang bersifat setempat (guna kepentingan pabrik gula yang bersangkutan). Karena sipotugas-petugas itu ditempatkan disuatu daerah tertentu mereka lama kolamaan mengetahui keadaan dari areal pabrik-2 gula di-daerah itu, sehingga mereka dapat memberi petunjuk-2 di-kebun-2 mana portjobaan-2 hendaknya disolenggarakan dan/atau apa yang perlu diselidiki didaerah tersebut.

Dengan membangun kembali system tersebut diatas, yang dulu dinamakan "Groepsadviescomitee" Balai Penjelidikan Perusahaan-2 Gula akan mempunyai kaki-tangannya di-daerah-2 dan dengan bantuan tenaga-2 ini Balai Penjelidikan Perusahaan-2 Gula dapat berfungsi lebih sempurna.

Untuk dapat bekerdja dengan sempurna, khusus dibidang penjelidikan, maka jumlah akademisi pertanian dilingkungan P.P.N.-Baru hendaknya ditambah sehingga tiap daerah suatu Unit Gula mempunyai suatu Sardjana pertanian.



Demikian pula di tiap Tjabang dan di Pusat hendaknya ditempatkan paling sedikit satu Sardjana pertanian untuk koordinasi pekerdjaan dibidang tanaman dan penjelidikan dalam lingkungan P.P.N. sendiri.

#### Polaksanaan penjelidikan-2

Karena hasil-2 penjelidikan sangat pula bergantung pada pelaksanaan pertjobaan-2, maka ditjukupinja kebutuhan tenaga-2 "qualified" jang dapat membantu ahli-2 pertanian dalam pengawasan pertjobaan-2 di-perkebunan-2 gula (prooftuingeömployeordo) adalah suatu sjarat mutlak.

#### Bidang kimia dan teknik

Sesudahnja perang dunia kedua sampai sekarang pekerdjaan-2 dibidang kimia dan teknik masih merupakan pekerdjaan routine. Laboratorium analisa dan perbingkilan bokerdja untuk perusahaan-2 gula dengan menganalisis umpamanja gula, tetes, kapur, bolirang, pupuk buatan dan lain-2 dan membikin betul serta menora alat-2 pabrik seperti thormometer, manometer, pacuummeter, pyrometer, polarimeter, timbangan-2, alat-2 pengukur dan sebagainya.

Pembangunan bagian kimia telah dimulai dengan pengangkutan suatu ahli kimia dan rentjana penjelidikan sementara adalah sebagai berikut:

Pembikinan kias baru untuk menggantikan Kias Belanda.

Penjelidikan tentang "bedrijfsprocessen", teristimewa terhadap pembersihan nira dan pengaruh pendinginan dari D-kooksels terhadap kadar secharose dalam molase.

Penjelidikan analisis gula dan hasil tambahnja (molase, ampas dan lain-2).

Mengingat usianja pabrik-2 gula di Indonesia pembangunan bagian teknik Balai Penyelidikan Perusaha-2 Gula sangat urgent, tetapi pembangunan ini telah sedjak beberapa tahun menunggu pengangkatan suatu ahli mesin jang antara lain akan :

Menjelidiki kemungkinan-2 pembaharuan bengkol B.P.P.P.G.

Mempeladjar soal-2 ekonomi uap, penjelidikan-2 dalam lapangan pelbagai api ketel, tjara menambah minjak, penghitung pemakaian uap pada tiap-2 stasiun dan sebagainya.

Mempeladjar alat-2 jang terbaru dari literatur luar negeri dan djika mungkin alat-2 itu diudji pada tingkat semi-teknik tentang kemungkinan pemakaiannya dalam industri gula di Indonesia.

Selain dari direktur B.P.P.P.G. tenaga-2 ahli jang diperlukan untuk melaksanakan rentjana research tersebut diatas adalah sebagai berikut:

Tanaman: 1 seleksionis  
1 phytopatholog  
1 ontomolog  
1 ahli kebun-2 pertjobaan  
1 cytolog  
1 physiolog atau ahli pertanian  
1 ahli tanah  
8 ahli pertanian sebagai penghubung diantara B.P.P.P.G. dan pabrik.

Djumlah 15

Kimia: 2 ahli kimia

Teknik: 1 ahli teknik

Sipenjelidik hanya dapat bokerdja baik djika diberikan literatur jang diperlukannya, dan mengingat bahwa B.P.P.P.G. dalam tahun jang lampau tidak terima lagi beberapa madjalah-2 dibidang tobu misalnja International Sugar Journal, bantuan instansi-2 jang bersangkutan sangat diperlukan.

Penukaran tenaga penjelidikan serta kundingan-2 konforensi-2 gula internasional misalnja Kongres International Society Sugar Cane Technologists sangat diperlukan.

PRASARAN CHUSUS (P.G. DJATIROTO).-

Prasaran Sdr. Ir. Poernomo mengenai pabrik gula "Djatiroto" diterima oleh sidang saksi II.



### HATSIL PERUMUSAN SEKSI III.

Setelah diadakan rapat panitia perumusan yang terdiri dari:

1. Team Sekretariaat : 5 orang
2. Team Pomrasaran : 2 "
3. Anggota Seksi : 4 " (Djateng/Djabar)

telah dirumuskan hal2 tersebut dibawah ini :

#### A. U M U M .

1. Yang dimaksudkan dengan "klasieke" methode adalah :  
Lulusan S.T.M. Negeri atau sederajat, sebelum menjadi Masinis II yang bertanggung jawab, harus menjalankan (meelopen) semua bagian2 pabrik dibawah pengawasan seorang Masinis II/I selama sedikit2-nja 2 tahun.  
Hal ini di Djatin/Djateng telah dan masih dijalankan.
2. Pelaksanaan applicatie-kursus harus dilakukan bergiliran, agar pekerdjaan dalam pabrik tidak terganggu.

#### B. STATION GILINGAN.

1. Sebuah poros baru dipergunakan untuk kira2 10 masa giling à 120 hari. Setelah itu sejojanja djangan dipergunakan lagi.
2. Mengenai penggerakan gilingan dengan turbine-uap, sejojanja diadakan penindjauan dan penjelidikan lebih saksama, sebelum diadakan pemesanan2.
3. Mengenai pengiriman tenaga2 Masinis II ke luar Negeri untuk mendapat didikan "specialist" (turbine-diesel-instrumenten) disokong penuh oleh sidang dan hendaknja lekas dilaksanakan.
4. Mengenai crusherrollen hendaknja BAPPIT diminta agar memperluas bengkel tjor, agar dapat membuat crusherrollen dari badja tuang.  
Disamping itu masih akan ditindjau apakah penggunaan crushermantel besi tuang masih dapat dipertanggung djawabkan.

#### C. STATION KEPLIAN.

1. Untuk penggantian ketel2 yang telah tua dan diapkir disarankan untuk dipergunakan "Sektie ketels" dengan tekanan 15 kg/cm2 diperlengkapi dengan "Horse shoe fire" atau "Ward-fire". Mengenai matjam2 dapur baru ini masih perlu diadakan penjelidikan yang seksama.
2. Disarankan agar semua pabrik diperlengkapi dengan alat2 pengukur/pemeriksa, misalnja rookgas-analise toestel, stoommeter, pH-meter dll.  
Untuk pemeliharaan alat2 tersebut diatas, hendaknja diusahakan ahli2nja (specialisten).

#### D. BENGKEL.

1. Mengenai perbengkelan disarankan agar perlengkapan2 diperluas agar dapat mentjukupi kebutuhan pemeliharaan biasa.  
Organisatie perbengkelan perlu mendapat perhatian khusus.



H. PENGANGKUTAN RAILBAAN DAN LOKOMOTIF.

1. Untuk mentjegah pentjuran alat2 railbaan pembelian lokaal dari alat2 railbaan bekas tersebut diatas supaja dibatasi.
2. Berhubung dengan sukar bisa didapatnja bantalan kaju djati, penggantian bantalan rail akan dilaksanakan dengan bantalan2 besi (import), beton bertulang atau kaju kruwing jang ge-impregneerd.

I. TRAKTOR DAN LAIN2 ALAT PENGANGKUTAN.

1. Mengingat adanja rentjana rayonnering, dianggap pengluasan pengangkutan dengan trailer pada umumnja kurang tepat.
2. Mengenai pemakaian diesel-trucks akan diadakan penjelidikan lebih landjut.

U. RENTJANA LIMA TAHUN.

1. Rentjana 5 tahun dari semua pabrik masih akan ditindjau dan dipeladjari lebih dalam oleh pabrik dan Unit, dengan mengingat kebutuhan dan kemampuan.

-----



## HASIL PERUMUSAN SEKSI IV

### 1. Pemanenan tebu

Persoalan yang diadjukan dalam prasaran mengenai pemanenan tebu diterima dan didukung sepenuhnya oleh rapat.

### 2. Pemerahan nira

Pabrik yang harus mengganti peti pengendapan discontinue dan untuk mana akan digunakan alat Dorr, sejogjanja susunan gilingan disempurnakan setjara berikut :

paling sedikit 2 pisau tebu (canecutters) + 4 gilingan atau satu crusher + shredder + 4 gilingan disamping pemakaian bakcarrier antara gilingan I dan II untuk dapat melaksanakan VOAP sehingga pemasangan Dorr dapat digunakan setjara rationeel.

### 3. Pemurnian nira

- a. Rapat berpendapat bahwa pemurnian nira continue, misalnja continue sulfitatie ada lebih rationeel daripada pemurnian discontinue.
- b. Pemasangan Dorr dianggap paling rationeel untuk penggantian peti pengendapan discontinue.
- c. Bilamana kebersihan tebu tidak memenuhi sjarat, dianggap penting untuk membersihkannya setjara mekanis (semprot air).

### 4. Penguapan nira

- a. Untuk menekan djam yang berhenti dianggap perlu agar bedjana penguapan disusun berturut-turut menjadi omschakelbaar.
- b. Dianggap perlu untuk memperhatikan kebersihan pipa bedjana penguapan bagian luar (uap).

### 5. Pemasakan nira

Berhubung konstruksi dari sebagian besar bedjana masakan dari pabrik seluruh Djawa kurang memenuhi sjarat berhubung dengan sirkulasinja, maka dianggap perlu untuk mengadakan penjempurnaan setjara berganti dalam setiap pabrik sesuai dengan petunjuk yang sudah dikemukakan oleh B.P.P.P.G.

### 6. Pengolahan masakan

- a. Bila perlu mengadakan pembaharuan puteran, maka rapat berpendapat bahwa pemakaian puteran yang paling efisien adalah dengan sistim continue dan/atau high speed.
- b. Pabrik yang tidak menghasilkan melasse dengan mutu yang wajar (normal), rapat menganggap perlu untuk menggunakan alat pemanasan D-cuite yang rationeel. (*perbedaan praet yg abnormal*)

### 7. Bahan pembantu

#### a. Kapur tohor

Rapat mendukung sepenuhnya rentjana pembakaran kapur tohor setjara sentral untuk masing-masing daerah atau sekelompok pabrik.

#### b. Belerang

Rapat mendukung penuh kebidjaksanaan PPN-Baru untuk sebanjak mungkin mengusahakan belerang dalam negeri yang diolah oleh PPN-Baru sendiri untuk menghemat pengeluaran devisen.

### 8. Kontrolle pabrik

- a. Rapat menjambut dengan gembira pelaksanaan daripada penjeragaman angka kontrolle pabrik.
- b. Rapat menganggap perlu agar B.P.P.P.G. melaksanakan pemeliharaan alat pengukur pH yang amat penting untuk proses kontrolle.
- c. Rapat berpendapat setjara bulat bahwa perlu adanya penetapan mengenai norma mutu gula.

### 9. Lain-lain

Berhubung banjak sekali persoalan mengenai proses pabrikasi yang harus dipetjahkan atas dasar ilmiah yang praktis, misalnja verwerkbaarheid dari nira mentah, proses penghabluran serta peralatannya, dsb. maka rapat menganggap penting sekali agar secepat mungkin bagian teknologi dan installasi dari B.P.P.P.G. dibangun kembali.



## HATSIL PERUMUSAN SEKSI V

Prasaran Seksi ini telah mendapat pembahasan setjara mendalam oleh Sidang Seksi, yang dihadliri oleh 60 orang peserta pada tanggal 31 Djanuari 1961, dengan melalui dua babak pembahasan.

Adapun djalannja pembahasan dilaporkan tersendiri pada waktunja.

Pembahasan tersebut mengenai bidang2:

- A. Careerplanning dan Follow-up Careerplanning,
- B. Pendidikan Kader,

yang djelasnja adalah sobagai berikut:

### A. Careerplanning dan Follow-up Careerplanning

Pokok persoalan meliputi:

- a. Careerplanning sebagaimana ditjantumkan dalam surat Keputusan Menteri Per-  
tanian No. 205/Um/58 tanggal 18 Desember 1958, yang disusul oleh Career-  
planning, yang ditjantumkan dalam surat keputusan Direksi PPN-Baru Pusat  
No. 1460/K8/IV/6  
23/Kbts/DPNP tertanggal 7 April 1960, yang bersifat menambah dan men-  
jempurnakan bagan yang pertama, disertai dengan norma2 umum dan darurat un-  
tuk pelbagai djenis djabatan.
- b. Sekalipun telah ada norma2 darurat, ternyata Careerplanning masih belum da-  
pat dilaksanakan sebagaimana mestinja, oleh sebab kurang tersedianja tena-  
ga2 yang mempunjai tjukup pendidikan dan/atau pengalaman kerdja seperti yang  
ditentukan dalam norma2 darurat tadi, sehingga didalam praktek masih terda-  
pat penjinpangan2.  
Penjinpangan2 tersebut sejogjanja djangan dibiarkan berlarut-larut, agar  
tidak terdjadi "quo-vadis" dibidang kepegawaian dan akan mengurangi arti  
dari Careerplanning diatas.

### B. Pendidikan Kader

Berdasarkan fakta2 yang ada mengenai keadaan kepegawaian di paberik2 gula ser-  
ta dihubungkan dengan rangka follow-up careerplanning tersebut diatas, persoal-  
an pendidikan merupakan bahan pemikiran yang penting dilapangan perindustrian  
gula, sehingga perlu dibuat sebuah blue-print.

Hatsil pembahasan mengenai kedua bidang tersebut diatas, dapat dirumuskan sbb.:

Guna merealisasikan hatsil seminar khusus dibidang careerplanning dan pendidikan  
kader setjara konkrit, kepada direksi PPN-Pusat disarankan dalam waktu singkat:

1. Membentuk suatu panitya ahli follow-up careerplanning, yang diberi tugas untuk  
dalam waktu 3 bulan memberikan pendapat2 dan saran2nja tentang hal2 sbb.:
  - a. Pembuatan suatu susunan dasar pegawai (standaard-formatie), djumlah pegawai  
untuk paberik2 dengan pelbagai kapasitot/luas tanaman dengan penilaian kepe-  
gawaian yang lajak, sesuai dengan pendidikan dan tanggung-djawabnja.
  - b. Penjusunan norma2 umum/darurat untuk djabatan2 yang belum ada ketentuannja  
meliputi Unit2 termasuk paberik2nja, mitsalnja T.U.K. dsb.nja.
  - c. Penjusunan norma2 darurat untuk pelbagai djabatan yang disesuaikan dengan  
tenaga yang kini ada.

Pengumpulan bahan2 keterangan yang sudah dilakukan, setelah ditjotjokkan  
seperlunja akan banjak memberi bantuan setjukupnja. Penjusunan norma2 ter-  
sebut harus diimbangkan dengan budidaja2 yang lain, umpama karet, tembakau,  
teh, dsb.



- d. Penjusunan sjarat2 mutasi jang diperlukan pada mutasi jang bersifat teknis, mitsalnja lamanja memangku djabatan disuatu paberik sebolun dapat dipindah-kan, jang untuk suatu djabatan berbeda dengan djabatan lainnja, suatu pe-mindahan routine guna kepentingan pembentukan keachlian jang bulat, dsb.
  - e. Penjusunan suatu prosedur pelaksanaan mutasi jang seragam untuk seluruh P.P.N., hal mana akan banjak memberi "rechtszekerheid" bagi para pegawai.
2. Membentuk suatu lembaga atau badan urusan pendidikan perindustrian gula ter-sendiri, jang terdiri daripada ahli jang berkopentingan serta para pendidik jang berpengalaman.
- Adapun tugas daripada lembaga tersebut tak lain ialah untuk melaksanakan blue print pendidikan tersebut diatas, a.l.:
- a. Menjusun rentjana peladjaran,
  - b. Menentukan djumlah siswa sesuai dengan kebutuhan a.l. berhubung dengan rentjana peremadjaan,
  - c. Mengusahakan tempat, alat peladjaran dan tenaga2 pengadjar,
  - d. Menentukan djenis2 pendidikan/Kursus Applikasi,
  - e. dsb. nja.



LAPORAN PIMPINAN HARIAN pada Presiden-Direktur P.P.N.-Baru Pusat/Presidium Seminar Gula ke-I pada penjerahan pimpinan harian Seminar di Pasuruan pada tanggal 2 Pebruari 1961.

=====

Bapak Presiden Direktur P.P.N.-Baru Pusat,  
Bapak2 Anggauta Presidium Seminar Gula ke-I di Pasuruan,  
Para hadlirin jang **kami** hormati,

Perkenankanlah kami pada hari ini tanggal 2 Pebruari 1961, djam 11.00, pada kesempatan upatjara penjerahan pimpinan harian Seminar ini, menjampaikan pelaporan kami sebagai berikut:

1. DJIWA MANIPOL/USDEK DALAM SEMINAR.

Adalah merupakan suatu kehormatan dan kebanggaan bagi kami dan para rekan kami untuk pada hari ini dapat melaporkan dengan setulus hati, berkat petundjuk2 jang diberikan oleh Bapak Presiden-Direktur, Bapak Direktur-Pengawas dan Bapak2 Anggauta Presidium Seminar ini dan berkat ketekunan para peserta Seminar seluruhnja, bahwa segenap pembitjaraan2 jang dilakukan selama empat hari dan tiga malam berturut-turut, baik di Pasuruan maupun di Tretes, senantiasa diilhami oleh djiwa dan semangat Manipol/Usdek.

Seminar dapat dikatakan bebas dari semua intrik2 jang sangat typerend untuk sidang2/konperensi2 dsb.nja sebelum hikmah Manipol/Usdek mendjadi Milik Bangsa Indonesia. Tidaklah lagi terdapat insinuasi2 untuk kepentingan sesuatu golongan tertentu dengan segala bentuknja jang ada.

Jang tampak dalam sidang2 Seminar ini hanja keinginan jang keras dari semua peserta untuk mentjari djalan keluar dari kesulitan2 jang dihadapi industri gula dewasa ini.

2. DJALANNJA SEMINAR.

Mengenai djalannja Seminar perkenankanlah kami melaporkan sebagai berikut:

Seminar ini dihadiri oleh:

- 56 orang peserta dari Pusat/Tjabang/Unit,
- 199 " " " Paberik2 Gula,
- 27 " " Undangan.

-----  
282 orang

=====



Seminar terdiri dari tiga sidang pleno dan 1 sidang seksi<sup>2</sup>. Sidang pleno pertama mendengarkan isi singkat dan pendjelasan dari 5 prasaran jang disusun oleh 19 orang pemrasaran. Sidang pleno pertama disusul oleh sidang seksi<sup>2</sup> untuk membahas setjara luas dan mendalam tiap<sup>2</sup> prasaran seperti jang diadjukan dalam buku-prasaran dari Seminar Gula ini.-

Sidang pleno kedua meliputi pembahasan dari hasil panitia perumus seksi<sup>2</sup>, sedang sidang pleno jang ketiga mendengarkan laporan tentang pembahasan jang telah dilakukan oleh panitia<sup>2</sup> perumus pleno.

Sekedar menggambarkan kegiatan<sup>2</sup> dalam pembahasan dalam rapat seksi<sup>2</sup> dengan ini dapat kami laporkan s.b.b. :

Seksi I. (Produksi, Pendjatahan dan Rayonning)

Djumlah peserta-pembahas 60 orang.

Pembahasan diberikan oleh 18 orang (30 %) dan memakan waktu 4 djam 30 menit.

Seksi II (Tanaman dan Research)

Djumlah peserta-pembahas 42 orang.

Sedang kesempatan untuk membahas dipergunakan oleh 10 orang (42,85 %). Waktu jang diperlukan untuk ini adalah 4 djam 15 menit.

Seksi III : (Installasi)

Djumlah peserta-pembahas 44 orang, sedang jang mempergunakan kesempatan untuk membahas 29 orang (65,9 %).

Waktu jang dibutuhkan untuk pembahasan ialah 5 djam 30 menit.

Seksi IV (Technologi).

Djumlah peserta pembahas adalah 44 orang, sedang jang turut membahas 24 orang (55,- %). Waktu jang dibutuhkan untuk itu adalah 6 djam 30 menit.

Seksi V (Pendidikan Kader dan Careerplanning).

Merupakan seksi jang terbesar dan beranggautakan 60 peserta-pembahas sedang jang membahas adalah 19 orang (31,66 %), jang memakan waktu 4 djam 15 menit.

Djelaslah betapa "uitputtend" pemitjaraan<sup>2</sup> jang dilakukan dalam sidang<sup>2</sup> seksi; satu dan lain menundjukan kesungguhan hati para peserta untuk bersama-sama mentjari djalan keluar dari kesulitan<sup>2</sup> jang ada dewasa ini.



3. KESIMPULAN2 SEMINAR GULA KE I.

Pimpinan Seminar setelah mengadakan sidang khusus dengan para ketua Panitia Perumus sidang Pleno pada tgl. 1/2-1961 dan 2/2-1961 djam 22.30 - 02.00 dapat mengemukakan kesimpulan2 s.b.b. :

SEKSI I (PRODUKSI DAN PENDJATAHAN).

- a. Setelah soal produksi dan pendjataan dibahas setjara luas dan mendalam dalam sidang2 pleno dan sidang2 seksi, seminar bertekad bulat untuk mentjapai djatah jang telah ditetapkan oleh Pemerintah yakni 840.000 ton untuk tahun 1961 dan 1.000.000 ton untuk tahun 1962, sekalipun seminar tidak ~~dapat mengabaikan~~ <sup>mengepikan</sup> kesulitan2 jang akan dihadapi.
- b. Mengenai output per Ha seminar berpendapat, bahwa dengan pelaksanaan PerBu no.38/1961 beserta peraturan2 follow-up-nya pada tahun 1965 akan dapat ditjapai suatu output per Ha jang sama dengan output dalam tahun 1941.
- c. Guna pengawasan produksi tahun 1961, 1962 dst.nja, begitu-pula untuk tertjapainja output per Ha jang lajak, seminar berpendapat bahwa pembentukan suatu Panitia antar Tjabang dengan tugas menampung semua kesulitan2 jang ada, akan sangat bermanfaat dan tidak dapat diabaikan.
- d. Seminar berpendapat, bahwa terhadap tebu rakjat pendirian kita harus dititik-beratkan pada pemberian bimbingan, dalan arti jang se-luas2-nya, jang menguntungkan Pak Tani, penanam tebu rakjat.

SEKSI II (PRASARAN MENGENAI TANAMAN DAN RESEARCH).

A. Prasaran mengenai Tanaman.

Seminar berpendapat bahwa produksi pasti akan dapat dipertinggi djika sjarat2 pokok dapat dipenuhi antara lain :

1. Sjarat2 alam :
  - a. Iklim
  - b. Tanah
  - c. Pengairan
2. Sjarat2 penjelenggaraan penanaman tebu :
  - a. Tenaga kerdja
  - b. Tjara penjelenggaraan
  - c. Penggunaan ilmu pengetahuan
  - d. Management, organisasi dan administrasi.
  - e. Keamanan
3. Sjarat turut sertanja masjarakat luas,



Satu dan lain dapat dilihat dalam hasil Panitia Perumus Sidang Pleno.

B. Prasaran Khusus mengenai Pg. Djatiroto.

Mengingat "productie-derving" yang dialami tiap2 tahun oleh Pg. Djatiroto berhubung dengan tiadanya keseimbangan antara kapasitas pabrik dan luas areal, dengan mengingat pula keadaan pengairan dan sjarat2 lain yang sangat menguntungkan, Seminar berpendapat, bahwa pendirian sebuah pabrik-gula baru atau rehabilitasi dari Pg. Djatiroto I patut menjadi pertimbangan berat bagi Direksi P.P.N. Baru Pusat.

C. Prasaran mengenai Research.

Mengenai Research Seminar berpendapat, bahwa Balai Penyelidikan Perusahaan2 Gula di Pasuruan dalam waktu sesingkat mungkin setjara berentjana haruslah direhabilitir dengan djalan mengirimkan sardjana2 keluar negeri untuk selama 1 à 2 tahun mendapatkan latihan dan pengalaman dibidang ini, sedang dalam waktu singkat perlu pula didatangkan ahli2 research disemua bidang dari luar negeri.

SEKSI III (INSTALASI).

Mengenai persoalan instalasi Seminar berpendapat, bahwa mengingat instalasi2 pabrik yang kebanyakan sudah tua dan usang serta tidak ekonomis lagi dalam pemakaiannya, setjara berentjana dalam waktu singkat haruslah diperbaharui dan disesuaikan dengan kemajuan teknik dimasa ini,

Dalam hal ini perlu ditjatat bahwa pendidikan ahli Mesin lulusan S.T.M. perlu disesuaikan dengan kepentingan2 praktek, mengingat kekurangannya tenaga2 ahli yang mendedak dewasa ini.

SEKSI IV (TEKNOLOGI).

Dibidang teknologi Seminar berpendapat, bahwa usaha untuk mempertinggi produksi gula harus ditjari dalam pemakaian tjara bekerdja yang menghatsilkan rendemen, yang lebih tinggi dengan ongkos yang se-rendah2-nja dan dalam bidang penelitian tiap2 setasiun harus dilakukan sedemikian rupa, sehingga kehilangan gula dapat ditjegah sebanyak mungkin.



Penjempurnaan B.P.P.P.G. bagian Teknologi dan Instalasi akan banyak membantu dalam memetjahkan persoalan<sup>2</sup> mengenai proses pabrikasi atas dasar ilmiah jang praktis. Perombakan <sup>†</sup>jjara bekerdja menurut sulfitasi mendjadi defekasi guna pembuatan gula merah jang diharapkan dapat dipergunakan untuk konsumsi dalam negeri dianggap lebih merugikan karena perombakan ini berarti pengeluaran devisen (pembelian alat<sup>2</sup> seperti voorwarmers, suikerdrogers, dll.), dan kemunduran kapasitas ini jang disebabkan terutama karena kurang sempurna pemurnian nira. Mengenai bahan<sup>2</sup> pembantu Seminar berpendapat, bahwa kwalitet dari bahan<sup>2</sup> tsb. perlu didjamin antara lain dengan djalan:

- a. mengadakan pembakaran batu kapur setjara sentral,
- b. mengusahakan pengolahan belirang dalam negeri, jang akan mengurangi pengeluaran devisen Negara sebesar  $\pm 1\frac{1}{2}$  D.M. setahunnja. / djuta

#### SEKSI V (FOLLOW-UP CAREERPLANNING DAN PENDIDIKAN KADER).

Seminar berpendapat, bahwa mengenai lapangan follow-up career-planning dan Pendidikan Kader hendaknja dalam waktu sesingkat mungkin dapat dibentuk :

Suatu Panitia Ahli follow-up career-planning, jang diberi tugas dalam waktu 3 bulan mengadjukan saran<sup>2</sup> kepada Direksi P.P.N. Baru Pusat tentang :

1. penjempurnaan bagan career-planning untuk djabat<sup>2</sup> jang belum termasuk dalam bagan tsb., baik untuk pegawai menengah maupun untuk pegawai rendahan;
2. pembuatan suatu formasi pokok untuk pabrik<sup>2</sup> dengan pelbagai kapasitas dan luas tanaman, dengan penilaian kepegawaian jang lajak;
3. Penjusunan norma<sup>2</sup> darurat untuk pelbagai djabat<sup>2</sup> jang disesuaikan dengan tenaga<sup>2</sup> jang kini ada;
4. penjusunan sjarat<sup>2</sup> mutasi;
5. Penjusunan suatu prosedur pelaksanaan mutasi jang seragam.

Dibidang pendidikan-kader Seminar berpendapat, bahwa perlu diadakan suatu badan pendidikan perindustrian gula, jang diberi tugas :



- a. menjusun rentjana peladjaran,
- b. menentukan djumlah siswa, sesuai dengan kebutuhan,
  - a.l. berhubung dengan rentjana peremadjaan,
- c. mengusahakan tempat, alat peladjaran dan tenaga<sub>2</sub> pengadjar,
- d. menentukan djenis<sub>2</sub> pendidikan, kursus<sub>2</sub> aplikasi/latihan<sub>2</sub> untuk pegawai keseluruhannja.

4. PENJELONGGARAAN SEMINAR.

Seminar diselenggarakan oleh suatu Panitia Penyelenggara dengan berpuluh-puluh pembantu<sub>2</sub>-nja jang dengan segenap kesungguhan dan kerelaan hati telah memberikan segala sesuatu jang baik daripadannja agar Seminar dapat berdjalan dengan lantjar dan tidak kurang sesuatu apa.

5. P E N U T U P .

Pada penutupan laporan saja ini besar harapan saja semoga hatsil Seminar Gula jang pertama ini dapat kiranja didjadi-kan batu pertama dalam pembangunan perumahan keahlian per-industrian gula kita.

Pasuruan, 2 Pebruari 1961.

PIMPINAN SEMINAR GULA KE I



( B o e s t i a n ).-



PARIPURNA  
DEPARTEMEN PERTANIAN  
CS & DT

THEMA SIDANG BAPPERDEP  
DEPARTEMEN PERTANIAN KE - I

- I. Melaksanakan prinsip berdiri diatas kaki sendiri dalam bidang pangan, sandang dan ekspor.
- II. Mendjawab tantangan yang dihadapi sebagai akibat keluarnya Indonesia dari P.B.B. dan peningkatan pelaksanaan Dwikora sebagaimana diamanatkan oleh P.J.M. Presiden dalam TAVIP.
- III. Meningkatkan taraf hidup dan meninggikan daya beli Rakyat banyak, chususnja kaum buruh dan kaum tani sesuai dengan Ampera.
- IV. Mengembangkan masjarakat desa, karena desa adalah landasan dalam menUndju pembangunan Masjarakat Sosialis Indonesia.

----- o -----

Disjahkan oleh Sidang B  
Bapperdep Paripurna  
Tjiawi tg. 10 Djanuari 1965.-

Sekretaris,

Ketua,